

Opozorilo: Neuradno prečiščeno besedilo predpisa predstavlja zgolj informativni delovni pripomoček, glede katerega organ ne jamči odškodninsko ali kako drugače.

Neuradno prečiščeno besedilo Splošnih pogojev poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije obsega:

- Splošne pogoje poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/02 z dne 6. 9. 2002),
- Spremembe splošnih pogojev poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 8/04 z dne 30. 1. 2004),
- Spremembe in dopolnitve Splošnih pogojev poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 29/07 z dne 30. 3. 2007).

SPLOŠNI POGOJI POSLOVANJA Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije

(neuradno prečiščeno besedilo št. 2)

I. SPLOŠNA DOLOČBA

1. člen

Splošni pogoji poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljevanju: sklad) opredeljujejo:

- merila za določitev upravičencev do ugodnosti po zakonu o Javnem jamstvenem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 25/97, 10/98, 41/99, 53/99, 119/02, 61/06 - uradno prečiščeno besedilo in 78/06; v nadaljevanju: ZJSRS), iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin,
- vsebino pravic in obveznosti sklada, upravičencev in tretjih oseb, na podlagi pravic, ki pripadajo upravičencem na podlagi ZJSRS,
- prehode terjatev na sklad (subrogacija) in izterjavo.

II. UPRAVIČENCI DO SREDSTEV SKLADA

2. člen

Upravičenci do sredstev sklada iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin, so opredeljeni v ZJSRS in zakonu o finančnem poslovanju podjetij (Uradni list RS, št. 54/99, 110/99; v nadaljevanju: ZFPPod).

1. Upravičenci iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca

3. člen

Pravice v primeru insolventnosti delodajalca ima delavec, ki mu je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti delodajalca oziroma zaradi izbrisa delodajalca iz sodnega registra v skladu s 27. in na podlagi 35. člena ZFPPod (v nadaljnjem besedilu: upravičenec) v skladu z določili ZJPSRS in v skladu z določili ZFPPod.

Kadar ima delodajalec sedež v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, ima delavec pravice iz naslova insolventnosti delodajalca v primeru, če je na podlagi pogodbe o zaposlitvi opravljal delo ali ga je običajno opravljal na ozemlju Republike Slovenije.

4. člen

Delodajalec po teh splošnih pogojih je pravna ali fizična oseba s sedežem v Republiki Sloveniji ali drugi državi članici Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, ki svojo dejavnost opravlja v Republiki Sloveniji in ima z delavcem, ki opravlja delo ali ga običajno opravlja v Republiki Sloveniji, sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, v skladu z veljavno zakonodajo Republike Slovenije.

4.a člen

Pravic iz naslova insolventnosti delodajalca nima delavec, ki je sam ali skupaj s svojimi družinskimi člani večinski lastnik podjetja ali dejavnosti delodajalca in ima prevladujoč vpliv na njegovo poslovanje.

Za namene ugotavljanja pravic iz naslova insolventnosti delodajalca se za družinske člane delavce iz prejšnjega odstavka štejejo zakonec oziroma zunajzakonski partner, otroci, posvojenci in otroci zakonca ali zunajzakonskega partnerja ter starši oziroma posvojitelj, kot jih opredeljujejo predpisi o zakonski zvezi in družinskih razmerjih in partner, ki živi z delavcem v registrirani istospolni partnerski skupnosti.

5. člen

Delodajalec je insolventen po teh splošnih pravilih:

- če je nad njim začel stečajni postopek ali
- če je sklep o potrditvi prisilne poravnave z načrtom finančne reorganizacije nad njim postal pravnomočen,
- če je v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, v kateri ima delodajalec sedež, uveden postopek insolventnosti v skladu z Uredbo Sveta (ES) št. 1346/2000 z dne 29. junija 2000 o postopkih v primeru insolventnosti (UL L št. 160 z dne 30. junija 2000, str. 1) in Uredbo Sveta (ES) št. 603/2005 z dne 12. aprila 2005 o spremembi seznamov postopkov v primeru insolventnosti, likvidacijskih postopkov in upraviteljev v prilogah A, B in C k Uredbi (ES) št. 1346/2000 o postopkih v primeru insolventnosti (UL L št. 100 z dne 20. aprila 2005, str. 1).

6. člen

Upravičenec pridobi pravice iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca z dnem prenehanja delovnega razmerja.

Pogoj za pridobitev pravic je:

- v primeru stečaja podjetja, da je delavec svoje pravice prijavil v rokih in na način, določen v zakonu o prisilni poravnavi, stečaju in likvidaciji, za prijavljanje terjatev,
- v primeru pravnomočnega sklepa o potrjeni prisilni poravnavi s finančno reorganizacijo, da je delavec zahteval varstvo svojih pravic v rokih in na način, določen v predpisih, ki urejajo delovna razmerja, če mu pravice niso bile priznane v skladu s temi predpisi,
- v primeru postopka insolventnosti, ki teče v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, da je delavec v skladu z določili postopka insolventnosti, ki je bil uveden v eni od drugih držav članic Evropske unije ali Evropskega gospodarskega prostora, prijavil svojo terjatev.

Ne glede na določbo prve alineje prejšnjega odstavka prijava terjatve v stečajnem postopku ni pogoj za pridobitev pravic po ZJSRS, če je bil stečajni postopek zaključen, ne da bi bila opravljena delitev upnikom, ker premoženje, ki bi prišlo v stečajno maso, ni zadoščalo niti za stroške stečajnega postopka oziroma je bilo neznatne vrednosti.

7. člen

Pravice iz naslova insolventnosti delodajalca, ki se upravičencu priznajo na podlagi določil ZJSRS, so neodtujljive osebne materialne pravice in jih ni dopustno prenesti na drugega in ne podedovati.

2. Upravičenci iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin

8. člen

Pravico do nadomestila preživnine po ZJSRS ima otrok:

- ki mu je s pravnomočno sodbo ali začasno odredbo sodišča oziroma z dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki je zavezanec ne plačuje,
- ki je državljan Republike Slovenije in ima stalno prebivališče v Republiki Sloveniji,
- ki je tujec in ima stalno bivališče v Republiki Sloveniji, če je tako odločeno z meddržavnim sporazumom ali ob pogoju vzajemnosti,
- ki še ni star 18 let.

9. člen

Šteje se, da preživninski zavezanec ne plačuje preživnine, če preživnina ni plačana zaporedoma tri mesce ali če jo preživninski zavezanec plačuje neredno.

Sklad pri odločanju o pravici do nadomestila preživnine upošteva kot merilo za neredno plačevanje preživnine iz prvega odstavka 21.b člena ZJSRS, če preživninski zavezanec dolguje skupaj vsaj znesek treh povprečnih mesečnih preživnin v zadnjih 12 mesecih pred vložitvijo zahtevka. Mesec, v katerem zastopnik vloži zahtevo, se ne šteje med zadnjih 12 mesecev.

10. člen

Pravica do izplačila nadomestila preživnine traja do dopolnjenega 15. leta starosti, oziroma 18. leta starosti otroka, če ni v delovnem razmerju.

11. člen

(črtan)

12. člen

Otroku pripada pravica do nadomestila preživnine, če je postopek izvršbe po predpisih, ki urejajo izvršbo in zavarovanje, neuspešno zaključen ali če postopek izvršbe traja več kot tri mesce.

Kadar preživninski zavezanec biva v tujini, se pravica do nadomestila preživnine prizna, če otrokov zakoniti zastopnik skladno z mednarodnimi konvencijami in bilateralnimi sporazumi poda pisno zahtevo za izterjavo preživnine iz tujine.

13. člen

Nadomestilo preživnine ne pripada otroku, ki:

- živi v skupnem gospodinjstvu s preživninskim zavezancem,
- je oddan v rejništvo,
- je zaradi vzgoje, šolanja ali usposabljanja nameščen v zavod, v katerem ima pretežno brezplačno oskrbo.

III. VSEBINA PRAVIC IN OBVEZNOSTI SKLADA, UPRAVIČENCEV IN TRETJIH OSEB, NA PODLAGI PRAVIC, KI PRIPADAJO UPRAVIČENCEM NA PODLAGI ZJSRS

1. Iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca

14. člen

Upravičenec izgubi pravice:

- če mu je bila terjatev poravnana s strani stečajnega dolžnika oziroma delodajalca najmanj v višini določeni v drugem odstavku 19. člena ZJSRS pred izvršitvijo odločbe, izdane v postopku po ZJSRS;
- če je dal neresnične podatke glede izpolnjevanja pogojev za pridobitev oziroma obseg pravic po ZJSRS;
- če ni sporočil sprememb, ki lahko vplivajo na pridobitev oziroma obseg pravic po ZJSRS.

15. člen

Sklad ima pravico zahtevati vrnitev sredstev povečanih za pripadajoče obresti in stroške postopkov, izplačanih po ZJSRS, če so bile pravice pridobljene na podlagi neresničnih podatkov oziroma če upravičenec ni sporočil skladu dejstev, ki vplivajo na pridobitev ali prenehanje pravic po ZJSRS.

2. Iz naslova pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin

16. člen

Otrok pridobi pravico do nadomestila preživnine po ZJSRS od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi zahtevka.

Višina nadomestila preživnine se usklajuje na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine.

Sklad pisno obvesti otrokovega zakonitega zastopnika o vsakokratni uskladitvi in novem znesku nadomestila preživnine. Obvestilo sklada je skupaj z odločbo o pravici do nadomestila preživnine izvršilni naslov.

Nadomestilo preživnine se ne izplačuje, če je znesek nadomestila preživnine nižji kot 2.000 tolarjev.

17. člen

Nadomestilo preživnine plačuje sklad zakonitemu zastopniku otroka do 15. v mesecu za tekoči mesec.

18. člen

Zastopnik mora pisno sporočiti skladu vsako spremembo, ki ima za posledico prenehanje pravice do nadomestila preživnine ali spremembo njene višine, v osmih dneh od dneva, ko je taka sprememba nastala. Kot spremembe se štejejo zlasti sklenitev delovnega razmerja otroka starejšega od 15 let, oddaja otroka v rejništvo, namestitev otroka v zavod, v katerem ima pretežno brezplačno oskrbo, sprememba preživnine s sodbo ali dogovorom in druge spremembe.

19. člen

Center za socialno delo mora sporočiti skladu vsako spremembo glede otroka v osmih dneh od dneva dejanske namestitve otroka v rejništvo, zavod oziroma oddaje otroka v družino zaradi posvojitve.

Center za socialno delo mora sporočati skladu tudi podatke o uskladitvi preživnin.

20. člen

Preživninski zavezanec lahko pisno sporoči skladu vsako spremembo glede plačevanja preživnine. Plačilo preživnine dokazuje s potrdilom o plačilu preživnine, iz katerega mora biti razviden namen plačila, obdobje, na katerega se plačilo nanaša in za katerega otroka je preživnina plačana.

Med izplačevanjem nadomestila preživnine sklad zmanjša višino plačila le-tega za znesek plačane preživnine od preživninskega zavezanca, če se plačilo preživnine nanaša na obdobje izplačevanja nadomestila preživnine.

21. člen

Sklad upošteva vsako spremembo, ki ima za posledico spremembo višine nadomestila ali višine plačanega zneska nadomestila, od prvega dne naslednjega meseca po prejemu sporočila.

22. člen

Sklad ima pravico zahtevati vrnitev sredstev povečanih za pripadajoče obresti in stroške postopkov, izplačanih po ZJSRS, če so bile pravice pridobljene na podlagi neresničnih podatkov oziroma če upravičenec ni sporočil skladu dejstev, ki vplivajo na pridobitev ali prenehanje pravic po ZJSRS.

IV. PREHOD TERJATEV NA SKLAD (SUBROGACIJA) IN IZTERJAVA TERJATEV

1. Subrogacija

23. člen

Z dnem izvršitve odločbe o priznanju pravic delavcem, preidejo terjatve upravičenca do delodajalca oziroma do stečajnega dolžnika na sklad, in sicer do višine sredstev izplačanih na podlagi odločbe o priznanju pravic.

S preходом terjatve na sklad, vstopi sklad v razmerju do delodajalca oziroma do stečajnega dolžnika v položaj delavca kot upnika, do višine sredstev izplačanih na podlagi odločbe o priznanju pravic.

24. člen

Z dnem izvršitve odločbe sklada o priznanju pravice do nadomestila preživnine, preide terjatev otroka do preživninskega zavezanca na sklad.

S preходом terjatve na sklad, vstopi sklad v razmerju do preživninskega zavezanca v položaj otroka kot upnika do višine sredstev izplačanih na podlagi odločbe o nadomestilu preživnine, povečanih za pripadajoče obresti in stroške postopkov.

2. Odlog oziroma obročno poplačilo terjatve

2.1. Dogovor z delodajalcem, nad katerim je sklep o potrditvi prisilne poravnave pravnomočen, o odlogu oziroma o obročnem poplačilu terjatve

25. člen

Izjemoma, ob skrbni presoji vseh okoliščin in po postopku, določenem v tem poglavju, sklad lahko sklene z delodajalcem, nad katerim je sklep o potrditvi prisilne poravnave postal pravnomočen, dogovor o odlogu oziroma o obročnem poplačilu terjatve (v nadaljevanju: dogovor).

Odlog plačila dolga ali obročno poplačilo dolga se lahko dovoli, če se s tem bistveno izboljšajo možnosti za plačilo dolga dolžnika, od katerega sicer ne bi bilo mogoče izterjati celotnega dolga.

Dogovor se sklene v obliki pogodbe s klavzulo neposredne izvršljivosti, v skladu z določili zakona o notariatu (Uradni list RS, št. 4/06 - uradno prečiščeno besedilo).

26. člen

Sklad lahko sklene dogovor le, če po skrbni presoji vseh okoliščin iz drugega odstavka tega člena presodi, da je to zaradi gospodarnega ravnanja s sredstvi sklada smotrno.

Pri odločitvi o sklenitvi dogovora in pogojih poplačila terjatev sklad presoja:

- skupno višino vseh terjatev sklada do delodajalca,
- ekonomski položaj delodajalca,
- možnosti delodajalca za bodoče uspešno poslovanje,
- ostale okoliščine, iz katerih izhaja smotrnost poravnave.

27. člen

Dolžnik lahko na sklad predloži prošnjo za:

- odlog plačila dolga,
- obročno plačilo dolga.

V prošnji dolžnik navede razloge za spremembo dolžniškoupniškega razmerja. Dolžnik predloži prošnjo skupaj s prilogami v enem izvodu.

28. člen

Dolžnik, ki je pravna oseba, mora prošnji priložiti:

- prikaz višine dolga na dan, ki izkazuje zadnjo spremembo dolga, ali na zadnji dan koledarskega meseca pred vložitvijo prošnje, skupaj s prikazom vseh dosedanjih sprememb dolga in posebnosti dolžniškoupniškega razmerja ter navedbo obrestne mere,
- poslovno poročilo z računovodskimi izkazi za preteklo poslovno leto skupaj z revizijskim poročilom, če je dolžnik zavezan k revidiranju poslovanja,
- računovodske izkaze na zadnji dan koledarskega meseca pred vložitvijo prošnje,
- plan denarnih tokov za naslednje polletno obdobje po mesecih in plan denarnih tokov za obdobje vračila dolga po letih oziroma mesecih, če je obdobje vračila dolga krajše od dveh let in
- možne instrumente zavarovanja plačila dolga skupaj s poročilom o obremenitvi premoženja, kateremu mora biti priložen originalni zemljiško knjižni izpisek, ki ne sme biti starejši od enega meseca.

29. člen

Dolžnik je dolžan plačilo obveznosti do sklada ustrezno zavarovati. Stroški izvedbe zavarovanja (cenitve, notarski in sodni stroški ipd.) bremenijo dolžnika.

Dolžnik lahko zavaruje plačilo dolga z:

- z zastavo premoženja (premičnine, nepremičnine, vrednostni papirji, kapitalske naložbe ipd.),
- z zavarovanjem pri zavarovalnici,
- z bančno garancijo, izdano v korist sklada ali
- s poroštvom pravnih ali fizičnih oseb.

Kolikor namerava dolžnik zavarovati plačilo dolga z zastavo premoženja, mora predložiti listine, ki dokazujejo obstoj premoženja, namenjenega za zavarovanje plačila in dokazila o njegovi vrednosti.

Kolikor namerava dolžnik zavarovati plačilo dolga s poroštvom pravne osebe, je dolžan ob predložitvi prošnje za odlog ali spremembo plačila predložiti poslovno poročilo z računovodskimi izkazi za preteklo poslovno leto skupaj z revizijskim poročilom poroka, če je porok zavezan k revidiranju poslovanja, in računovodske izkaze poroka na zadnji dan koledarskega meseca pred vložitvijo prošnje.

V primeru, da dolžnik predlaga zavarovanje plačila dolga s poroštvom fizične osebe, mora ob prošnji za odlog ali spremembo plačila predložiti listine, ki dokazujejo obstoj premoženja poroka, in dokazila o njegovi vrednosti.

30. člen

V pogodbi se sklad z delodajalcem dogovori za način poplačila vseh terjatev, ki so na podlagi odločb o priznanju pravic bivšim delavcem delodajalca, prešle na sklad.

V pogodbi se sklad z delodajalcem dogovori za takšen način poplačila terjatev, ki omogoča nadaljnje likvidno in solventno poslovanje delodajalca. V ta namen se s pogodbo določi zlasti:

- odlog plačila,
- znižanje dolga iz naslova zamudnih obresti,
- obročno odplačevanje.

31. člen

Dolžnik mora v prošnji za odlog ali obročno odplačilo dolga navesti dosedanje višino obrestne mere za sredstva, za katera je sklad vstopil v terjatve delavcev do delodajalca z izvršitvijo odločb o priznanju pravic po ZJSRS.

Odlog plačila dolga in obročno odplačilo dolga sta lahko obrestovana najmanj v enaki višini, kot je bila ob nastanku razmerja.

V primeru, da dolžnik z listinami izkaže, da ne bo plačilno sposoben za redno in pravočasno poravnavanje obveznosti iz naslova obresti, se pri odlogu plačila dolga in pri določitvi obročnega plačila osnovna obrestna mera lahko zniža. Pri tem pa letna obrestna mera ne sme biti nižja od obrestne mere TOM + 1,5% oziroma obrestne mere, katere realni del ne sme biti nižji od 1,5% letno, razen v primerih, ko je obrestna mera že ob nastanku dolžniškega razmerja nižje določena.

32. člen

Za obravnavo prošenj pooblaščen organ sklada v 30 dneh po prejemu prošnje dolžnika predloži direktorju sklada poročilo in predlog rešitve.

Če za obravnavo prošenj pooblaščen organ sklada ugotovi, da prošnja dolžnika izpolnjuje pogoje, določene v tem aktu, predlaga direktorju sklada odložitev plačila ali dovolitev obročnega plačila, pri čemer navede:

- vrsto spremembe dolžniško upniškega razmerja,
- nove pogoje dolžniškoupniškega razmerja,
- posledice, ki nastanejo zaradi spremembe obstoječega dolžniškoupniškega razmerja.

Direktor sklada odloči o prošnji dolžnika v 10 dneh in ga o tem obvesti. Če prošnji ugodni, direktor sklada z dolžnikom sklene dogovor.

Če znesek celotne terjatve sklada do delodajalca presega 50,000.000 SIT, dokončno odločitev o sklenitvi dogovora pod dogovorjenimi pogoji sprejme nadzorni svet sklada. Nadzorni svet lahko v postopku zahteva spremembo pogojev dolžniškoupniškega razmerja, ki jih predlaga direktor. V primeru, da nadzorni svet zavrne sklenitev dogovora z dolžnikom, direktor o tem obvesti dolžnika.

V primeru, da nadzorni svet da soglasje k predlaganemu dogovoru iz prejšnjega odstavka, direktor o tem obvesti dolžnika in sklene z dolžnikom dogovor.

Direktor sklada poroča nadzornemu svetu o prejetih prošnjah in sklenjenih dogovorih na sejah.

2.2. Odlog oziroma obročno poplačilo terjatve do preživninskega zavezanca

33. člen

Na podlagi prvega odstavka 28.a člena ZJSRS lahko sklad preživninskemu zavezancu, če ni zaposlen in nima drugih dohodkov, na njegovo zahtevo dovoli odlog ali obročno poplačilo terjatve, vendar ne dlje kot za obdobje šestih mesecev.

34. člen

Zahtevi preživninski zavezanec priloži dokazila, iz katerih izhaja, da ni zaposlen in da nima drugih dohodkov. Pri odločanju o zahtevi se sklad opre tudi na vsa dejstva in dokaze v zvezi z zaposlitvijo in premoženjskim stanjem preživninskega zavezanca, ki jih je tekom postopka pridobil sam.

Dokazila so zlasti:

- potrdilo o vpisu v evidenco iskalcev zaposlitve,
- potrdilo o vpisu v evidenco brezposelnih oseb,
- potrdilo o premoženjskem stanju,
- dohodninska odločba za preteklo leto
- izpisek iz zemljiške knjige o morebitnem lastništvu nepremičnine.

35. člen

O zahtevi preživninskega zavezanca na predlog posebne komisije sklada z odločbo odloči direktor sklada.

36. člen

Komisija ima tri člane, ki jih izmed zaposlenih delavcev sklada imenuje in razrešuje direktor.

37. člen

Pri ugotavljanju dohodkov in s tem premoženjskega stanja preživninskega zavezanca sklad upošteva vse dohodke, ki se na podlagi zakona o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (Uradni list RS, št. 110/06 - uradno prečiščeno besedilo) upoštevajo pri ugotavljanju pravice do otroškega dodatka.

38. člen

Za čas, ko je zavezancu odloženo plačilo dolga oziroma dovoljeno obročno plačilo, se ne obračunajo zamudne obresti.

3. Odpis terjatev

3.1. Odpis terjatev do stečajnega dolžnika

39. člen

Na podlagi pravnomočnega sklepa o zaključku stečajnega postopka sklad odpiše neizterjane terjatve do stečajnega dolžnika.

40. člen

Direktor sklada na predlog vodje finančno računovodskega sektorja izda nalog za odpis terjatev iz knjigovodskih evidenc.

3.2. Odpis terjatev do preživninskih zavezancev

41. člen

Na podlagi drugega odstavka 28.a člena ZJSRS sklad lahko preživninskemu zavezancu odpiše dolg delno ali v celoti, kadar izvršba ni bila uspešno končana ali ne obeta uspeha za poplačilo terjatve.

42. člen

Pri odločanju o odpisu terjatve sklad, na podlagi vseh listin v spisu, presoja dosedANJI potek izvršbe, možnosti za izterjavo v bodoče in višino stroškov izvršilnega postopka.

43. člen

O odpisih se odloča praviloma enkrat letno ob koncu obračunskega leta.

Pooblaščen delavec finančno računovodskega sektorja ob sodelovanju delavca, ki skrbi za izterjavo dolga iz naslova plačanih nadomestil preživnine, pripravi dokumentacijo v zvezi s terjatvami preživninskih zavezancev, za katere ocenjuje, da so izpolnjeni pogoji za odpis terjatve.

Po pregledu dokumentacije komisija iz 36. člena poda predlog o odpisu terjatev, o katerem z odločbo odloči direktor sklada.

44. člen

Odpis terjatve iz knjigovodskih evidenc se opravi na podlagi dokončne odločbe o odpisu terjatve.

45. člen

Na podlagi dokončne odločbe o odpisu terjatve sklad v ustreznem delu umakne predlog za izvršbo.

3.3. Odpust plačila terjatve v primeru smrti preživninskega zavezanca

46. člen

V primeru smrti preživninskega zavezanca sklad zapustnikovemu dediču lahko odpusti plačilo terjatve, če bi bilo plačilo v nasprotju z interesi otroka, kateremu je bila z odločbo sklada priznana pravica do nadomestila preživnine, in če se dedič z odpustom strinja.

47. člen

O odpustu terjatve na predlog komisije iz 36. člena odloči direktor sklada.

48. člen

Na podlagi odpusta terjatve sklad odpiše ustrezní del terjatve iz knjigovodskih evidenc.

49. člen

Po odpustu terjatve sklad v ustreznem delu umakne predlog za izvršbo.

Splošni pogoji poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. [78/02](#)) vsebujejo naslednjo končno določbo:

»V. KONČNA DOLOČBA

50. člen

Ti splošni pogoji poslovanja začnejo veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.«.

Spremembe splošnih pogojev poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. [8/04](#)) vsebujejo naslednjo končno določbo:

»6. člen

Te spremembe začnejo veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.«.

Spremembe in dopolnitve Splošnih pogojev poslovanja Javnega jamstvenega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. [29/07](#)) vsebuje naslednjo končno določbo:

»KONČNA DOLOČBA

9. člen

Te Spremembe in dopolnitve splošnih pogojev poslovanja začnejo veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije.«.