

Opozorilo: Neuradno prečiščeno besedilo predpisa predstavlja zgolj informativni delovni pripomoček, glede katerega organ ne jamči odškodninsko ali kako drugače.

Neuradno prečiščeno besedilo Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju obsega:

- Uredbo o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 73/05 z dne 1. 8. 2005),
- Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 103/05 z dne 18. 11. 2005),
- Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 12/06 z dne 7. 2. 2006),
- Uredbo o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 36/06 z dne 6. 4. 2006),
- Uredbo o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 46/06 z dne 5. 5. 2006).

UREDBA **o plačah direktorjev v javnem sektorju**

(neuradno prečiščeno besedilo št. 4)

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. člen **(Predmet urejanja)**

(1) Ta uredba določa plačne razrede in podrobnejše kriterije za uvrstitev delovnih mest ravnateljev, direktorjev in tajnikov (v nadaljevanju: direktor) v plačne razrede. Plačni razredi so določeni z neposredno uvrstitvijo delovnega mesta v plačni razred ali z določljivo razponov plačnih razredov.

(2) Kot delovna mesta direktorjev se štejejo tudi delovna mesta rektorjev, dekanov, predsednikov, ki niso funkcionarji, direktorjev vladnih služb, generalnih direktorjev in direktorjev organov v sestavi, načelnika Generalštaba Slovenske vojske, generalnih direktorjev direktoriatov, glavnih inšpektorjev, generalnih sekretarjev oziroma sekretarjev državnih organov, ki niso funkcionarji, načelnikov upravnih enot, direktorjev oziroma tajnikov občinskih uprav in strokovnih direktorjev oziroma strokovnih vodij.

(3) Delovna mesta tajnikov se nanašajo na glavne tajnike univerz ter tajnike samostojnih visokošolskih zavodov.

(4) Ta uredba se uporablja tudi za namestnike direktorjev in člane uprave.

2. člen **(Obseg veljavnosti)**

Določbe te uredbe veljajo za vse osebe javnega prava (v nadaljevanju: uporabniki proračuna) iz 1. in 2. točke 2. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 70/05 – uradno prečiščeno besedilo; v nadaljevanju: ZSPJS).

II. UVRSTITEV DELOVNIH MEST DIREKTORJEV V PLAČNE RAZREDE

3. člen (Uvrstitev v plačne razrede)

Delovna mesta direktorjev, ki niso neposredno uvrščena v plačni razred s prilogo I te uredbe, se uvrstijo v plačne razrede znotraj razponov, določenih v prilogah II in III te uredbe.

4. člen (Organ, pristojen za uvrščanje)

(1) Delovno mesto direktorjev uvrsti v plačni razred pristojni minister oziroma pristojni organ v skladu z določilom 11. člena ZSPJS ter prilogami I, II in III te uredbe. Pristojni organ lokalnih skupnosti za uvrščanje delovnih mest direktorjev iz petega odstavka 11. člena ZSPJS je župan.

(2) Delovna mesta direktorjev v državni upravi in lokalni samoupravi uvrsti v plačni razred minister, pristojen za javno upravo, s soglasjem vlade.

(3) Delovna mesta dekanov in direktorjev članic univerze oziroma drugih članic univerze v plačne razrede uvrsti pristojni minister na predlog rektorja univerze. Delovna mesta dekanov oziroma direktorjev samostojnih visokošolskih zavodov in tajnika samostojnih visokošolskih zavodov uvrsti v plačne razrede pristojni minister na predlog organa upravljanja samostojnega visokošolskega zavoda.

(4) Delovna mesta direktorjev v pravosodnih organih, ki se urejajo s to uredbo, uvrsti v plačni razred minister za pravosodje na predlog Vrhovnega sodišča Republike Slovenije, Vrhovnega državnega tožilstva oziroma Državnega pravobranilstva.

5. člen (Podrobnejši kriteriji za uvrstitev)

(1) Podrobnejši kriteriji in njihov vpliv na uvrstitev delovnih mest direktorjev v plačne razrede se upoštevajo po posameznih dejavnostih, kot je to določeno v prilogi IV te uredbe.

(2) Za delovna mesta iz prilog II in III se uvrstitev delovnega mesta določi na podlagi seštevka vrednosti posameznih podrobnejših kriterijev iz priloge IV te uredbe, v skladu z metodologijo, opredeljeno v 6. členu uredbe.

- (3) Delovna mesta:
- strokovnih direktorjev oziroma strokovnih vodij se uvrščajo najmanj za en plačni razred nižje kot delovna mesta direktorjev;
 - namestnikov direktorjev in članov uprave se uvrščajo najmanj za dva plačna razreda nižje kot delovna mesta direktorjev;
 - **(črtana).**

(4) Plačni razred za delovna mesta iz prejšnjega odstavka na predlog direktorja oziroma predstojnika določi organ upravljanja.

6. člen

(Metodologija za uvrščanje delovnih mest direktorjev znotraj razponov v plačne razrede)

(1) Znotraj razponov plačnih razredov za posamezen tip oseb javnega prava se pri prvi uvrstitvi po tej uredbi delovna mesta direktorjev uvrstijo v plačne razrede tako, da je delovno mesto, ki ima najnižji seštevek vrednosti podrobnejših kriterijev, uvrščeno v najnižji plačni razred, delovno mesto, ki ima najvišji seštevek vrednosti podrobnejših kriterijev, pa v najvišji plačni razred. Ostala delovna mesta se glede na njihovo zahtevnost sorazmerno porazdelijo znotraj razpona plačnih razredov.

(2) V primeru sprememb pri osebah javnega prava, ki imajo za posledico drugačen seštevek posameznih podrobnejših kriterijev, ki bi privedle do spremembe plačnega razreda, se delovno mesto uvrsti v plačni razred, ki ustreza novemu seštevku. Ta sprememba ne povzroči spremembe pri uvrstitvah ostalih delovnih mest direktorjev pri istem tipu oseb javnega prava.

(3) Če bi bil v primerih iz drugega odstavka tega člena seštevek vrednosti posameznih podrobnejših kriterijev pri delovnem mestu določenega tipa oseb javnega prava višji oziroma nižji od najvišjega oziroma najnižjega seštevka vrednosti podrobnejših kriterijev ob prvi uvrstitvi, se delovno mesto uvrsti v najvišji oziroma najnižji plačni razred.

(4) Sprememba uvrstitve zaradi drugačnega seštevka vrednosti posameznih podrobnejših kriterijev se lahko za posamezno delovno mesto direktorja izvede z začetkom mandata direktorja.

7. člen (Upravičenost do dodatkov)

(1) Direktorji niso upravičeni do naslednjih dodatkov:

- položajnega dodatka,
- dodatka za manj ugodne delovne pogoje,
- dodatka za nevarnost in posebne obremenitve,
- dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času.

(2) Ne glede na prvi odstavek tega člena lahko direktorji javnih zavodov, ki hkrati opravljajo tudi delo v svojem osnovnem poklicu, izjemoma, s soglasjem pristojnega ministra oziroma rektorja, opravljajo tudi delo preko polnega delovnega časa, delo v dežurstvu in stalni pripravljenosti, če je tako delo nujno potrebno zaradi nemotenega opravljanja dejavnosti.

(3) Za delo preko polnega delovnega časa, dežurno službo in stalno pripravljenost pripadajo direktorjem iz drugega odstavka tega člena plača in dodatki od delovnega mesta, na katerem se tako delo opravlja.

8. člen (Del plače za delovno uspešnost)

(1) Direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava se del plače za delovno uspešnost v okvirih, ki jih določa zakon, izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila, in sicer za delovno uspešnost v preteklem letu. Delovna uspešnost se jim lahko določi v višjem obsegu kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s kolektivno pogodbo za javni sektor, pod pogojem, da dodatna sredstva za ta namen zagotovi financer ali se zagotovijo iz drugih virov za opravljanje dejavnosti.

(2) Drugim direktorjem se delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence.

(3) O dodelitvi dela plače za delovno uspešnost odloča organ, pristojen za imenovanje direktorja, v soglasju z ustanoviteljem. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministra.

(4) Dodatna delovna uspešnost iz naslova uspešnosti pri prodaji blaga in storitev se izplačuje v skladu z uredbo, ki ureja dodatno delovno uspešnost v javnem sektorju.

[Priloga I: Neposredna uvrstitev direktorjev oseb javnega prava v plačne razrede, katerih ustanovitelj je država in jih pretežno financira državni proračun ali blagajna obveznega zdravstvenega zavarovanja](#)

[Priloga II: Razponi za uvrstitev direktorjev oseb javnega prava v plačne razrede, katerih ustanovitelj je država ali lokalna skupnost in jih pretežno financira državni proračun ali blagajna obveznega zdravstvenega zavarovanja](#)

[Priloga III: Razponi za uvrstitev direktorjev oseb javnega prava v plačne razrede, katerih ustanovitelj in pretežni financier je lokalna skupnost oziroma proračun lokalne skupnosti](#)

[Priloga IV: Podrobnejši kriteriji ter njihove vrednosti po dejavnostih](#)

Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [73/05](#)) vsebuje naslednje prehodne in končne določbe:

»III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

9. člen (Dodatki)

Do uveljavitve kolektivne pogodbe za javni sektor se začasno uporablja višina dodatkov, do katerih so upravičeni direktorji iz te uredbe, in sicer:

- dodatek za delovno dobo v višini 0,3% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe;
- dodatek za mentorstvo za največ 20 ur mesečno, pri čemer je dodatek za mentorstvo določen v višini 15% urne postavke osnovne plače mentorja in se obračunava le za čas, ko direktor dela v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada;
- dodatek za specializacijo, magisterij in doktorat, če znanstveni naziv ni pogoj za zasedbo delovnega mesta, pri čemer je dodatek določen v nominalnem znesku, in sicer dodatek za specializacijo znaša 10.000,00 SIT bruto, za magisterij 15.000,00 SIT bruto in za doktorat 25.000,00 SIT bruto.
- dodatek za dvojezičnost na podlagi 28. člena ZSPJS, pri čemer višino dodatka iz prve in druge alineje 28. člena ZSPJS določi pristojni minister oziroma pristojni organ lokalne skupnosti iz 11. člena ZSPJS.

10. člen

(Merila za delovno uspešnost)

Do uveljavitve meril, ki jih določijo pristojni ministri, se direktorjem oseb javnega prava del plače za delovno uspešnost izplačuje na podlagi kriterijev iz osmega odstavka 52. člena ZSPJS.

11. člen

Z začetkom uporabe te uredbe prenehata veljati Uredba o kriterijih za določanje količnikov za določitev osnovne plače direktorjev javnih zavodov (Uradni list RS, št. 26/94 in 5/97) in Uredba o podrobnejših kriterijih za uvrščanje delovnih mest ravnateljev, direktorjev in tajnikov (Uradni list RS, št. 11/04 in 71/04).

12. člen

Direktorjem se začne obračunavati in izplačevati plača na osnovi plačnih razredov iz te uredbe z začetkom uporabe te uredbe.

13. člen

Uvrstitve v plačne razrede iz 4. člena te uredbe morajo biti opravljene do 15. 10. 2005, zahtevana soglasja k uvrstitvam pa je potrebno pridobiti do 15. 11. 2005.

14. člen

Ta uredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. 1. 2006.«.

Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [103/05](#)) spreminja 10. člen uredbe tako, da se glasi:

»10. člen

Merila za določitev višine dela plače za delovno uspešnost direktorja določi v skladu s četrtem odstavkom 22. člena ZSPJS pristojni minister najpozneje do 1. 3. 2006.«;

dodaja 10.a člen uredbe:

»10.a člen

Za leto 2006 se kot osnova za določitev dela plače za delovno uspešnost upošteva osnovna plača, obračunana s prvim obračunom plač, na podlagi določila desetega odstavka 52. člena ZSPJS.«;

spreminja 12. člen uredbe tako, da se glasi:

»12. člen

(1) Direktorjem se začne obračunavati in izplačevati plača na osnovi plačnih razredov iz te uredbe z začetkom uporabe te uredbe.

(2) Osnovne plače direktorjev, določene v skladu s to uredbo, se v obdobju do leta 2009 zmanjšajo na naslednji način:

- s 1. 3. 2006 za 2%,
- s 1. 1. 2007 za 1,5%,
- s 1. 1. 2008 za 1%,
- s 1. 1. 2009 za 0,5%.

Zmanjšanje osnovnih plač se odpravi s 1. 1. 2010.

(3) Plače direktorjev po tej uredbi se obračunavajo skladno z uredbo, ki ureja enotno metodologijo in obrazce za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.«;

spreminja 13. člen uredbe tako, da se glasi:

»13. člen

Uvrstitve v plačne razrede iz 4. člena te uredbe morajo biti opravljene do 15. 10. 2005 oziroma najpozneje do 30. 11. 2005, zahtevana soglasja k uvrstitvam pa je potrebno pridobiti do 15. 12. 2005.«;

dodaja 13.a člen uredbe:

»13.a člen

Če pristojni organ lokalne skupnosti ne predpiše plačnih razredov oziroma ne uvrsti delovnih mest direktorjev v plačne razrede v roku iz prejšnjega člena, plačne razrede s pravilnikom začasno predpiše pristojni minister najpozneje do 15. 12. 2005.«;

spreminja 14. člen uredbe tako, da se glasi:

»14. člen

Ta uredba začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. 3. 2006.«;

ter vsebuje naslednjo končno določbo:

»14. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.«.

Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [12/06](#)) dodaja 13.b člen uredbe:

»13.b člen

Za sklepanje aneksov k pogodbi o zaposlitvi v skladu s četrnim odstavkom 3. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 70/05 – uradno prečiščeno besedilo) in to uredbo, ni potrebno pridobiti soglasja pristojnega ministra v skladu s Sklepom o kriterijih za sklepanje pogodb o zaposlitvi direktorjev javnih zavodov (Uradni list RS, št. 33/97).«;

ter vsebuje naslednjo končno določbo:

»6. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. marcem 2006.«.

Uredba o spremembah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [36/06](#)) vsebuje naslednjo končno določbo:

»3. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.«.

Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. [46/06](#)) vsebuje naslednjo končno določbo:

»3. člen

Ta uredba začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne 1. junija 2006.«.