

TARIFNA PRILOGA
h Kolektivni pogodbi dejavnosti cestnega gospodarstva (TP KPD – CG)

1. Izhodiščne plače po tarifnih razredih

(1) Izhodiščne plače za mesec avgust 2004, povečane za 3,9% po posameznih tarifnih razredih, so naslednje:

Tarifni razred – vrsta del	RR	Izhodiščne plače v SIT za polni delovno čas
I. – enostavna dela	1,00	80.773
II. – manj zahtevna dela	1,10	88.850
III. – srednje zahtevna dela	1,23	99.351
IV. – zahtevna dela	1,37	110.659
V. – bolj zahtevna dela	1,55	125.198
VI. – zelo zahtevna dela	1,85	149.430
VII./1 – visoko zahtevna dela	2,10	169.623
VII./2 – visoko zahtevna dela	2,30	185.778
VIII. – najbolj zahtevna dela	2,50	201.933
IX. – izjemno zahtevna dela	3,00	242.319

in veljajo do 31. 12. 2004.

(2) Izhodiščne plače za mesec januar 2005, povečane za 1,1% po posameznih tarifnih razredih, so naslednje:

Tarifni razred – vrsta del	RR	Izhodiščne plače v SIT za polni delovno čas
I. – enostavna dela	1,00	81.662
II. – manj zahtevna dela	1,10	89.828
III. – srednje zahtevna dela	1,23	100.444
IV. – zahtevna dela	1,37	111.877
V. – bolj zahtevna dela	1,55	126.576
VI. – zelo zahtevna dela	1,85	151.075

Tarifni razred – vrsta del	RR	Izhodiščne plače v SIT za polni delovno čas
VII./1 – visoko zahtevna dela	2,10	171.490
VII./2 – visoko zahtevna dela	2,30	187.823
VIII. – najbolj zahtevna dela	2,50	204.155
IX. – izjemno zahtevna dela	3,00	244.986

in veljajo do 31. 7. 2005.

(3) Izhodiščne plače za mesec avgust 2005, povečane za 2,0% po posameznih tarifnih razredih, so naslednje:

Tarifni razred – vrsta del	RR	Izhodiščne plače v SIT za polni delovno čas
I. – enostavna dela	1,00	83.295
II. – manj zahtevna dela	1,10	91.625
III. – srednje zahtevna dela	1,23	102.453
IV. – zahtevna dela	1,37	114.114
V. – bolj zahtevna dela	1,55	129.107
VI. – zelo zahtevna dela	1,85	154.096
VII./1 – visoko zahtevna dela	2,10	174.920
VII./2 – visoko zahtevna dela	2,30	191.579
VIII. – najbolj zahtevna dela	2,50	208.238
IX. – izjemno zahtevna dela	3,00	249.885

in veljajo do 31. 7. 2006.

2. Usklajevanje plač z Zakonom o izvajanju Dogovora o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004-2005 in Dogovorom o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004-2005

(1) Kolikor se ob povečanju izhodiščnih plač po prvem in drugem odstavku 1. točke te tarifne priloge delavčeva bruto plača za redno delo ne poveča najmanj za znesek, določen skladno z določili 3. in 4. člena Dogovora o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004-2005, to je za 6.500 SIT, delavcu vsak mesec pripada k plači še razlika do navedenega zneska.

(2) Stranki te tarifne priloge do konca junija 2005 skladno z določili Dogovora o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004-2005 določita najnižji znesek povečanja plač od meseca avgusta 2005 dalje. Kolikor se ob povečanju izhodiščnih plač po tretjem odstavku 1. točke te tarifne priloge delavčeva bruto plača za redno delo ne poveča najmanj za dogovorjeni znesek iz te točke, delavcu vsak mesec pripada k plači še razlika do dogovorjenega zneska.

(3) Zgolj zaradi povečanja izhodiščnih plač iz 1. točke te tarifne priloge ni mogoče znižati tistega dela plače, ki temelji na delovni uspešnosti.

(4) Znesek povečanja plače delavca po tej tarifni prilogi mora biti razviden iz obračuna plače.

(5) Izhodiščne plače, določene v tej kolektivni pogodbi, že zajemajo povečanje plač za leti 2004 in 2005 po Zakonu o izvajanju Dogovora o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004–2005 in Dogovoru o politiki plač v zasebnem sektorju v obdobju 2004–2005.

3. Regres za letni dopust

Delavcu pripada regres za letni dopust v višini najmanj 70% zadnjega znanega podatka povprečne plače na zaposlenega v Republiki Sloveniji.

4. Povračila stroškov v zvezi z delom

Povračila stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom, službena potovanja, terenski dodatek in dodatek za ločeno življenje) se izplačujejo in usklajujejo v višini zgornjega zneska, določenega z uredbo o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov, ki se pri ugotavljanju davčne osnove priznavajo kot odhodek.

5. Socialni mir

Stranke te tarifne priloge soglašajo, da v obdobju od avgusta 2004 do julija 2006 ne bodo odpirale vprašanj kolektivne pogodbe dejavnosti, ki bi vplivala na kakršnokoli povečanje stroškov dela.

6. Veljavnost

(1) Tarifna priloga začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 8. 2004.

(2) Tarifna priloga velja dve leti.

Ljubljana, dne 19. oktobra 2004.