

PRILOGA 2: KRITERIJI, KAZALNIKI, MERILA IN ŠTEVILČNE OCENE PRI ZUNANJI INSTITUCIONALNI EVALVACIJI

Kriteriji	Kazalniki	Merila
I. Znanstvena odličnost	1. Prispevek k napredku znanosti in vednosti	1.1. Izkazan prispevek k napredku znanosti oziroma vednosti z reprezentativnim naborom raziskovalnih rezultatov.
	2. Kritično samovrednotenje, ukrepi in uresničevanje strateških usmeritev na področju znanstvene odličnosti	2.1. Opravljeno ustrezno kritično ovrednotenje doseganja znanstvene odličnosti prejemnika, vključno s sprejetimi ukrepi za odpravo morebitnih pomanjkljivosti in izboljšanje znanstvene odličnosti. 2.2. Ustrezna obravnava rezultatov področne evalvacije in predhodne zunanje institucionalne evalvacije ter sprejetje potrebnih ukrepov za naslavljanje ugotovitev in priporočil. 2.3. Opravljeno ustrezno kritično ovrednotenje uspešnosti pri uresničevanju poslanstva, strategije ter strateških, dolgoročnih in razvojnih ciljev na področju znanstvene odličnosti.
II. Družbeni vpliv	1. Prispevek k blaginji družbe in okolja	1.1. Izkazan prispevek k prenosu znanja in raziskovalnih rezultatov v prakso (npr. tehnološki napredek, inovacije, reševanje družbenih in okoljskih izzivov, razumevanje pojavov, sprememba praks, zakonodaje, strategij in navad) na lokalni, nacionalni ali mednarodni ravni z reprezentativnim naborom primerov družbenega vpliva.
	2. Kritično samovrednotenje, ukrepi in uresničevanje strateških usmeritev na področju družbenega vpliva	2.1. Opravljeno ustrezno kritično ovrednotenje uspešnosti pri prenosu znanja, ustvarjanju družbenega vpliva oziroma družbenem udejstvovanju, vključno s sprejetimi ukrepi za odpravo morebitnih pomanjkljivosti in izboljšanje družbenega vpliva. 2.2. Ustrezna obravnava rezultatov področne evalvacije in predhodne zunanje institucionalne evalvacije ter sprejetje potrebnih ukrepov za naslavljanje ugotovitev in priporočil. 2.3. Opravljeno ustrezno kritično ovrednotenje uspešnosti pri uresničevanju poslanstva, strategije ter strateških, dolgoročnih in razvojnih ciljev na področju družbenega vpliva.

Kriteriji	Kazalniki	Merila
III. Kakovost raziskovalnega institucionalnega okolja	1. Strateško upravljanje	1.1. Ustreznost, skladnost, ambicioznost in uresničljivost strategije in načrta izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti prejemnika ter strateških, dolgoročnih in razvojnih ciljev prejemnika (določenih v pogodbi o stabilnem financiranju v povezavi s 1., 2. in 3. točko drugega odstavka 28. člena ZZrID). 1.2. Uspešnost pri doseganju ciljnih vrednostih kazalnikov prejemnika (določenih v pogodbi o stabilnem financiranju v povezavi s 1. in 3. točko drugega odstavka 28. člena ZZrID).
	2. Kadrovska politika, pomlajevanje raziskovalne skupnosti in usposabljanje mladih raziskovalcev	2.1. Ustreznost strategije upravljanja s človeškimi viri skladno s strateško usmeritvijo prejemnika ter njena ustrezna strokovna podprtost, še posebej preko pridobljenega znaka Strategije človeških virov za raziskovalcev (HR Excellence in Research award - HRS4R). 2.2. Ukrepi za pomlajevanje raziskovalne skupnosti (npr. raznolikost kariernih stopenj članov programskih skupin), vključno z ukrepi za privabljanje novih generacij raziskovalcev ter skrbjo za kakovostno usposabljanje mladih raziskovalcev in mentorstvo doktorandov. 2.3. Dejanska vključenost mladih raziskovalcev ter raziskovalcev na I. in II. karierni stopnji v znanstvenoraziskovalno delo in rezultate (npr. (so)avtorstvo pri objavah in drugih rezultatih). 2.4. Ustreznost postopkov za ocenjevanje znanstvenoraziskovalne dejavnosti raziskovalcev (npr. pri napredovanju v višje nazive ali kadrovanju novega raziskovalnega osebja) ob upoštevanju raznolikega nabora aktivnosti in prispevkov raziskovalcev skladno z načeli odprte znanosti oziroma usmeritvami Evropskega raziskovalnega prostora.
	3. Raziskovalna infrastruktura in oprema	3.1. Izkazana in utemeljena kakovost in ustreznost raziskovalne infrastrukture in opreme. 3.2. Ustreznost načrtovane strateške nadgradnje ter posodobitve raziskovalne infrastrukture in opreme. 3.3. Mehanizmi, ki zunanjim raziskovalcem omogočajo souporabo raziskovalne infrastrukture in opreme.
	4. Sodelovanje, prenos znanja in raznovrstnost virov financiranja	4.1. Izkazovanje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja prejemnika in ukrepov za spodbudo sodelovanja z drugimi raziskovalnimi organizacijami (projekti, programi, strategije in procesi), vključno s transdisciplinarnim, multidisciplinarnim in interdisciplinarnim raziskovanjem na nacionalni, mednarodni ali lokalni ravni. 4.2. Izkazovanje sodelovanja in družbenega udejstvovanja ter ukrepov za spodbudo sodelovanja in družbenega udejstvovanja prejemnika z organizacijami, institucijami, podjetji in drugimi partnerji iz družbenega okolja na nacionalni, mednarodni ali lokalni ravni. 4.3. Ustrezna strokovna podpora prenosu znanja v družbeno okolje za doseganje družbenega vpliva. 4.4. Ukrepi za spodbujanje ter praksa zgodnjega načrtovanja prenosa znanja in vključitve potencialnega družbenega vpliva v zasnovo raziskav.

		4.5. Raznovrstnost virov financiranja izven stabilnega financiranja (npr. gospodarstvo, javni viri (ministrstva, agencije, lokalne skupnosti), mednarodni projekti).
	5. Notranji sistem zagotavljanja kakovosti znanstvenoraziskovalnega dela	5.1. Ustreznost internih standardov in postopkov za izvedbo institucionalne samoevalvacije, ki temeljijo na kriterijih znanstvene odličnosti, družbenega vpliva in kakovosti raziskovalnega institucionalnega okolja ter vključujejo uresničevanje načel odprte znanosti, enakih možnosti ter etike in integritete (vključno z mehanizmi za ugotavljanje šibkosti in priložnosti). 5.2. Določeno/imenovano odgovorno osebje oziroma delovna telesa ali organi prejemnika za izvedbo institucionalne samoevalvacije, vključno z ustrezno zastopanostjo raziskovalcev I. in II. stopnje v morebitnih delovnih telesih in organih. 5.3. Mehanizmi za sprejemanje in uresničevanje ukrepov glede ugotovitev institucionalne samoevalvacije in priporočil zunanjih evalvacij (evalvacije raziskovalnih programov po področjih in zunanje institucionalne evalvacije), vključno z ustreznostjo samih ukrepov. 5.4. Postopki določanja oziroma opredelitve strateških, dolgoročnih in razvojnih ciljev, strategije razvoja prejemnika ter načrta izvajanja znanstvenoraziskovalnega dela.
	6. Načela odprte znanosti	6.1. Ustreznost internih aktov oziroma postopkov za uresničevanje načel odprte znanosti (npr. pravilnik, akcijski načrt, strategija). 6.2. Ustreznost kadrovske strukture za uresničevanje načel odprte znanosti (npr. odgovorna oseba, podatkovni skrbniki, svetovalci). 6.3. Izkazovanje ustreznih ukrepov oziroma prakse na področjih odprtega dostopa do objav in drugih raziskovalnih rezultatov (kot je trend rasti in odstotni delež odprtodostopnih znanstvenih objav in raziskovalnih podatkov) ter ravnanja s podatki (zlasti načrt ravnanja z raziskovalnimi podatki, upravljanje z raziskovalnimi podatki skladno z načeli FAIR¹). 6.4. Izkazovanje drugih ukrepov za implementacijo odprte znanosti (zlasti ukrepi in podpora za komuniciranje znanosti, aktivnosti občanske znanosti, aktivnosti popularizacije znanosti, ukrepi za odprte metodologije, sodelovanje v postopkih odprte znanstvene recenzije, zgodnja in odprta izmenjava informacij o raziskavah).

¹ Kratica **FAIR** pomeni načela za ravnanje s podatki, ki so:

- **F – Findable (najdljivi):** Podatki in pripadajoči metapodatki morajo biti lahko najdljivi za ljudi in računalnike. To vključuje uporabo edinstvenih in trajnih identifikatorjev (npr. DOI).
- **A – Accessible (dostopni):** Ko so podatki najdeni, morajo biti dostopni na jasn način, tudi če so zaščiteni. Pomembna je tudi uporaba odprtih in standardiziranih protokolov.
- **I – Interoperable (združljivi):** Podatki naj bodo združljivi z drugimi nabori podatkov in orodji, kar pomeni, da morajo uporabljati standardne formate in nadzorovane besednjake.
- **R – Reusable (ponovno uporabni):** Podatki naj bodo dobro opisani in licencirani tako, da jih je mogoče ponovno uporabiti za druge raziskave in namene.

	7. Načelo enakih možnosti	7.1. Ustreznost strategije in ukrepov za uresničevanje načela enakih možnosti (npr. sprejet načrt za enakost spolov in njegovo uresničevanje). 7.2. Ustreznost kadrovske podpore za uresničevanje načela enakih možnosti (npr. odgovorna oseba, delovno telo).
	8. Etika in integriteta ²	8.1. Ustreznost internih aktov oziroma postopkov za ureditev sistemske obravnave raziskovalne etike in integritete – REI (npr. presojanje etičnosti raziskav, kršitev načel REI in ustrezno sankcioniranje). 8.2. Ukrepi za zagotavljanje REI (npr. zagotavljanje znanstvene doslednosti, razkrivanje konflikta interesov, odgovorna zaščita intelektualnih pravic oziroma preprečevanje intelektualne kraje, zaščita žvižgačev). 8.3. Prizadevanje za spoštovanje etičnih vidikov pri objavljanju raziskovalnih rezultatov (avtentičnost podatkov, izogibanje dvomljivim revijam oziroma založnikom).

OCENE

0 – manjkajoče, nezadostno

1 – pomanjkljivo

2 – ustrezno

3 – zelo dobro

4 – odlično

² Temeljna načela Evropskega kodeksa ravnanja za raziskovalno integriteto:

- Zanesljivost pri zagotavljanju kakovosti raziskav, kar se kaže v zasnovi, metodologiji, analizi in porabi virov.
- Poštenost pri preglednem, pravilnem, popolnem in nepristranskem razvijanju, izvajanju in pregledovanju raziskav ter poročanju in obveščanju o njih.
- Spoštovanje kolegov, udeležencev raziskav, družbe, ekosistemov, kulturne dediščine in okolja.
- Odgovornost za raziskave od zamisli do objave, za njihovo upravljanje in organizacijo, usposabljanje, nadzor in mentorstvo ter njihove širše učinke.