



2026-01-0732

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) ministrica za pravosodje izdaja

**Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B
Javnega zavoda Hiša za otroke in javnega zavoda Študijski center za narodno spravo**

**I. POGLAVJE
UVODNA DOLOČBA**

**1. člen
(vsebina)**

(1) Ta pravilnik določa kriterije in način za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev skupine B Javnega zavoda Hiša za otroke (v nadaljnjem besedilu: Hiša za otroke) in Študijskega centra za narodno spravo.

(2) Javna uslužbenca skupine B iz prejšnjega odstavka sta direktor Hiše za otroke in direktor Študijskega centra za narodno spravo.

**II. POGLAVJE
DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA HIŠE ZA OTROKE**

**2. člen
(kriteriji)**

Delovna uspešnost direktorja Hiše za otroke se določi na podlagi teh kriterijev:

- poslovna uspešnost pri izvajanju osnovne dejavnosti Hiše za otroke: največ 30 % skupne ocene;
- kakovost in strokovnost izvajanja osnovne dejavnosti Hiše za otroke: največ 30 % skupne ocene;
- razvojna naravnost pri izvajanju osnovne dejavnosti Hiše za otroke: največ 40 % skupne ocene.

**3. člen
(vrednotenje poslovne uspešnosti)**

Poslovna uspešnost pri izvajanju osnovne dejavnosti Hiše za otroke se vrednoti kot:

– gospodarno poslovanje, ki se izkazuje z letnim poročilom in zaključnim računom, meri pa z razmerjem med prihodki in odhodki Hiše za otroke, in sicer v višini:

- a) 10 %, če je to razmerje enako 1;
- b) 15 %, če je to razmerje večje od 1;

- nadpovprečno izpolnjevanje vsebinskih ciljev programa dela in finančnega načrta: do 15 %.

4. člen **(vrednotenje kakovosti in strokovnosti)**

Kakovost in strokovnost izvajanja osnovne dejavnosti v Hiši za otroke se vrednotita glede na rezultate, dobljene s:

- sprejetim sistemom spremljanja kakovosti: do 10 %;
- dokumentiranim preverjanjem zadovoljstva državnih organov in drugih udeležencev pri izvajanju osnovne dejavnosti: do 10 %;
- dokumentiranim preverjanjem zadovoljstva zaposlenih: do 10 %.

5. člen **(vrednotenje razvojne naravnosti)**

Razvojna naravnost pri izvajanju osnovne dejavnosti Hiše za otroke se vrednoti kot:

- izboljšanje kakovosti in učinkovitosti izvajanja osnovne dejavnosti z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev: do 10 %;
- izdelava in izvajanje načrta razvoja Hiše za otroke: do 15 %;
- aktivno sodelovanje pri razvojnih projektih, ki so povezani z osnovno dejavnostjo Hiše za otroke: do 15 %.

6. člen **(upravičenost do dela plače za delovno uspešnost direktorja in izračun odstotkov za izračun dela plače za delovno uspešnost)**

(1) Direktor Hiše za otroke je upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni najmanj dva posamezna kriterija iz 2. člena tega pravilnika.

(2) Doseženi odstotki po posameznih kriterijih iz 3., 4. in 5. člena tega pravilnika se seštevajo.

III. POGLAVJE **DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA ŠTUDIJSKEGA CENTRA ZA NARODNO SPRAVO**

7. člen **(kriteriji)**

Delovna uspešnost direktorja Študijskega centra za narodno spravo se določi v skladu s kriteriji, kot jih določa pravilnik, ki ureja kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B s področja visokega šolstva in znanosti.

IV. POGLAVJE **SKUPNE DOLOČBE**

8. člen **(posebni kriterij)**

(1) Kot posebni kriterij za določitev delovne uspešnosti direktorja Hiše za otroke in direktorja Študijskega centra za narodno spravo se lahko upoštevata tudi opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest in opravljanje povečanega obsega nalog iz pogodbe o zaposlitvi: do 40 %.

(2) Doseženi odstotki po kriteriju iz prejšnjega odstavka se za direktorja Hiše za otroke prištejejo seštevku odstotkov iz drugega odstavka 6. člena tega pravilnika, za direktorja Študijskega centra za narodno spravo pa seštevku odstotkov iz prejšnjega člena.

9. člen **(izračun višine dela plače za delovno uspešnost)**

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorja Hiše za otroke in direktorja Študijskega centra za narodno spravo se izračuna tako, da se seštevek odstotkov iz 6. oziroma 7. člena in 8. člena tega pravilnika, ki ne smejo preseči 100 %, pomnoži z višino ene osnovne mesečne plače direktorja v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

10. člen **(rok za določitev višine dela plače za delovno uspešnost)**

Svet Hiše za otroke in svet Študijskega centra za narodno spravo določita višino dela plače za delovno uspešnost direktorja Hiše za otroke in direktorja Študijskega centra za narodno spravo enkrat letno po sprejetju letnega poročila, vendar najpozneje do 30. junija tekočega leta za preteklo leto.

11. člen **(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)**

(1) Direktor Hiše za otroke in direktor Študijskega centra za narodno spravo nista upravičena do dela plače za delovno uspešnost, če Hiša za otroke oziroma Študijski center za narodno spravo:

- v ocenjevalnem obdobju posluje s primanjkljajem iz poslovanja, razen če ima zavod zagotovljena sredstva za pokrivanje primanjkljaja;
- prejme negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na mandat direktorja;
- ne zagotovi izvedbe ukrepov ali v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovijo inšpekcijski in drugi nadzorni organi;
- neupravičeno zamuja s pripravo letnega poročila ali programa dela in finančnega načrta.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek razlogi za neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost ne vplivajo na določanje in izplačilo dela plače za delovno uspešnost direktorja Hiše za otroke in direktorja Študijskega centra za narodno spravo po posebnem kriteriju iz prvega odstavka 8. člena tega pravilnika.

12. člen **(delovna uspešnost za del poslovnega leta)**

Če direktor Hiše za otroke ali direktor Študijskega centra za narodno spravo nastopi mandat ali mu ta preneha med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

V. POGLAVJE
PREHODNA IN KONČNI DOLOČBI

13. člen
(delovna uspešnost za leto 2025)

Delovna uspešnost direktorja Hiše za otroke in direktorja Študijskega centra za narodno spravo se za leto 2025 določi v skladu s tretjim odstavkom 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev Javnega zavoda Hiša za otroke in Študijskega centra za narodno spravo (Uradni list RS, št. 99/23).

14. člen
(prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev Javnega zavoda Hiša za otroke in Študijskega centra za narodno spravo (Uradni list RS, št. 99/23).

15. člen
(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 007-24/2026

Ljubljana, dne 16. marca 2026

EVA 2025-2030-0075

mag. Andreja Kokalj
ministrica
za pravosodje