



2026-01-0750

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24) minister za obrambo izdaja

Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B s področja gasilsko reševalne dejavnosti

**1. člen
(vsebina)**

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B oziroma oseb javnega prava s področja gasilsko reševalne dejavnosti (v nadaljnjem besedilu: javni uslužbenec plačne skupine B).

**2. člen
(kriteriji)**

Del plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B se določi ob upoštevanju naslednjih kriterijev:

1. realizacija potrjenega programa dela enote in finančnega načrta, ki ga potrdi svet zavoda,
2. kakovost in strokovnost izvajanja dela,
3. razvojna naravnost zavoda,
4. opravljanje dodatnega dela ali večjega obsega dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest,
5. večji obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog iz pogodbe o zaposlitvi.

**3. člen
(vrednotenje izpolnitve potrjenega programa dela in finančnega načrta enote)**

(1) Vrednotenje izpolnitve potrjenega programa dela poklicne gasilske enote je sestavljeno iz naslednjih kriterijev:

- izpolnitev potrjenega programa dela poklicne gasilske enote,
- izpolnitev potrjenega finančnega načrta poklicne gasilske enote.

(2) Izpolnitev potrjenega programa dela poklicne gasilske enote se ovrednoti s:

- 30% če je program dela presežen za več kot 15%,
- 20%, če je program dela dosežen ali presežen do 15 %,
- 10%, če je program dela dosežen v več kot 90%.

(3) Izpolnitev potrjenega finančnega načrta poklicne gasilske enote se ovrednoti s:

- 25%, če prihodki presegajo načrtovane iz finančnega načrta za več kot 10%,
- 15%, če prihodki dosegaajo načrtovane iz finančnega načrta do 10%.

(4) Na oceno kriterijev iz tega člena ne vplivajo nepredvideni dogodki ali zunanji dejavniki, na katere javni uslužbenec ni imel vpliva, kot na primer obsežne naravne in druge nesreče.

4. člen **(vrednotenje kakovosti in strokovnosti izvajanja dela)**

- (1) Vrednotenje kakovosti in strokovnosti izvajanja dela je sestavljeno iz naslednjih kriterijev:
- uspešnost izvajanja operativne dejavnosti,
 - preverjanja zadovoljstva zaposlenih.
- (2) Uspešnost izvajanja operativne dejavnosti se ovrednoti z:
- 10%, če ni bilo upravičenih pripomb na delovanje enote,
 - 5%, če je bilo manj kot 11 upravičenih pripomb na delovanje enote.
- (3) Preverjanje zadovoljstva zaposlenih se ovrednoti s 5%, če je bilo na podlagi dokumentacije ugotovljeno več kot 55% zadovoljnih zaposlenih.
- (4) Presoj o upravičenosti pripomb na izvajanje operativne dejavnosti iz drugega odstavka tega člena izvede svet zavoda.

5. člen **(vrednotenje razvojne naravnosti zavoda)**

- (1) Vrednotenje razvojne naravnosti zavoda je sestavljeno iz naslednjih kriterijev:
- izvajanje projektov različnih finančnih mehanizmov Evropske unije, ki niso del sredstev, namenjenih za opravljanje nalog javne službe (v nadaljnjem besedilu: finančni mehanizmi EU),
 - dejavno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih,
 - dejavno sodelovanje zavoda z lokalno skupnostjo in prostovoljnimi gasilskimi enotami.
- (2) Izvajanje projektov finančnih mehanizmov EU se ovrednoti s:
- 30%, če prihodki iz naslova finančnih mehanizmov EU predstavljajo več kot 10% vseh prihodkov zavoda,
 - 20%, če prihodki iz naslova finančnih mehanizmov EU predstavljajo več kot 5% vseh prihodkov zavoda,
 - 10%, če prihodki iz naslova finančnih mehanizmov EU predstavljajo več kot 2% vseh prihodkov zavoda.
- (3) Dejavno sodelovanje zavoda v državnih in mednarodnih razvojnih projektih se ovrednoti z:
- 10%, če zavod dejavno sodeluje v več kot treh projektih,
 - 5%, če zavod dejavno sodeluje v vsaj enem projektu.
- (4) Dejavno sodelovanje zavoda z lokalno skupnostjo, različnimi enotami sistema zaščite in reševanja in prostovoljnimi gasilskimi enotami, ki predstavlja izvedbo raznih skupnih preventivnih dogodkov in dogodkov zaradi izvajanja Operativnih nalog gasilstva iz drugega stavka 4. točke 5. člena Zakona o gasilstvu (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 23/19, 189/20 – ZFRO, 39/22 in 117/22 – ZVNDN-C) se ovrednoti z:
- 20%, če je izvedenih več kot 15 dogodkov,
 - 15%, če je izvedenih vsaj 10 dogodkov,
 - 10%, če je izvedenih vsaj 5 dogodkov.

6. člen **(vrednotenje opravljanja dodatnega dela ali večjega obsega dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest)**

Opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest se ovrednoti z:

- do 20%, če javni uslužbenec plačne skupine B dalj časa opravlja dodatno delo oziroma večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev,
- do 20%, če javni uslužbenec plačne skupine B opravlja dodatno delo oziroma večji obseg dela zaradi nezasedenih delovnih mest, ki so v kadrovskem načrtu predvidena za zasedbo in so zanje v finančnem načrtu zagotovljena sredstva.

7. člen

(vrednotenje večjega obsega dela pri opravljanju rednih delovnih nalog)

Večji obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog se ovrednoti z 20%, če javni uslužbenec plačne skupine B opravlja večji obseg dela pri opravljanju rednih delovnih nalog, ki presega pričakovane rezultate dela.

8. člen

(izračun dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B)

(1) Višina dela plače za delovno uspešnost javnega uslužbenca plačne skupine B se izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov na podlagi ovrednotenih kriterijev, vendar ne več kot 100%, pomnoži z višino ene osnovne mesečne plače javnega uslužbenca plačne skupine B.

(2) Za javnega uslužbenca plačne skupine B se del plače za delovno uspešnost ugotavlja najmanj enkrat letno in se lahko ne glede na prejšnji odstavek izplača letno največ v višini ene osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

9. člen

(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

Javnemu uslužbencu plačne skupine B ne pripada del plače za delovno uspešnost iz tega pravilnika, če oseba javnega prava:

1. posluje z izgubo,
2. ne predloži letnega programa dela s pripadajočim finančnim načrtom in letnega poročila o delu v preteklem letu v roku,
3. ne posluje v skladu s predpisi ali ne zagotovi izvedbe sklepov in ukrepov oziroma v roku ne odpravi pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzorni organ ali Računsko sodišče Republike Slovenije, ali
4. dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije za obdobje, v katerem je bil javni uslužbenec plačne skupine B odgovoren za njeno poslovanje.

10. člen

(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če javni uslužbenec plačne skupine B nastopi ali konča mandat med poslovnim letom, mu del plače za delovno uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v poslovnem letu.

PREHODNA IN KONČNI DOLOČBI

11. člen

(delovna uspešnost za leto 2025)

Delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B za leto 2025 se določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).

12. člen **(prenehanje uporabe)**

Z dnem uveljavitve tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev na področju gasilsko reševalne dejavnosti (Uradni list RS, št. 28/06 in 95/24 – ZSTSPJS).

13. člen **(začetek veljavnosti)**

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 0070-11/2026-10

Ljubljana, dne 19. marca 2026

EVA 2026-1911-0009

Mag. Borut Sajovic
minister
za obrambo