



2026-01-1491

Na podlagi tretjega odstavka 57. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24 in 12/26 – ZPPJUFT) minister za javno upravo izdaja

Pravilnik o kriterijih za določitev delovne uspešnosti javnih uslužbencev plačne skupine B v Javnem gospodarskem zavodu Protokolarne storitve Republike Slovenije

1. člen
(vsebina)

Ta pravilnik določa kriterije za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, zaposlenih v Javnem gospodarskem zavodu Protokolarne storitve Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: zavod).

2. člen
(kriteriji)

Višina dela plače za delovno uspešnost se javnim uslužbencem plačne skupine B določi na podlagi naslednjih kriterijev:

- izpolnitev programa dela in finančnega načrta,
- kakovost in strokovnost poslovanja,
- razvojna naravnost in
- dodatno delo ali večji obseg dela.

3. člen
(vrednotenje izpolnitve programa dela in finančnega načrta)

Izpolnitev programa dela in finančnega načrta se vrednoti na naslednji način:

- | | |
|--|-------|
| – prihodki presegajo načrtovane za več kot 10 %: | 35 %, |
| – prihodki presegajo načrtovane za 5 do 10 %: | 25 %, |
| – prihodki presegajo načrtovane do 5 %: | 15 %, |
| – prihodki so enaki načrtovanim: | 5 %. |

4. člen
(vrednotenje kakovosti in strokovnosti)

Obseg kakovosti in strokovnosti poslovanja se vrednoti na naslednji način:

- kakovost izvajanja dela: 20 %, pri čemer se upošteva zadovoljstvo uporabnikov (npr. prejete pohvale, ocene gostov) in
- strokovnost izvajanja dela: 15 %, pri čemer se upošteva skladnost z zakonodajo (npr. nadzori pristojnih organov ne ugotovijo večjih kršitev oziroma so ugotovljene kršitve v roku odpravljenе).

5. člen
(vrednotenje razvojne naravnosti)

- (1) Razvojna naravnost se vrednoti na naslednji način:
- izdelava in izvajanje srednjeročnega razvojnega ali strateškega načrta: 15 %, če je izvedenih večina s programom dela načrtovanih aktivnosti iz strategije razvoja,
 - samostojno vodenje ali sodelovanje z investitorjem pri izvedbi ali pripravi izvedbe investicijskih del ali izvedbe investicijsko-vzdrževalnih del: 15 %, če je izvedena večina s programom dela načrtovanih investicij ali investicijskega vzdrževanja.

(2) Način vrednotenja iz prejšnjega odstavka se upošteva tudi v primeru, če določene naloge niso bile izvedene iz razlogov, na katere javni uslužbenec plačne skupine B ni mogel vplivati.

6. člen
(vrednotenje dodatnega dela ali večjega obsega dela)

(1) Kriterij dodatno delo ali večji obseg dela vključuje opravljanje nalog iz pogodbe o zaposlitvi v povečanem obsegu in dodatno delo ali večji obseg dela, ki ga javni uslužbenec plačne skupine B opravi zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest, pri čemer prevzame te naloge v celoti ali deloma.

(2) Pri kriteriju dodatno delo ali večji obseg dela lahko javni uslužbenec plačne skupine B doseže do 30 %.

7. člen
(izračun dela plače za delovno uspešnost)

(1) Doseženi odstotki iz 3., 4., 5. in 6. člena tega pravilnika se seštevajo.

(2) Višina dela plače za delovno uspešnost se izračuna tako, da se vsota odstotkov, vendar največ 100 %, pomnoži z višino ene osnovne mesečne plače javnega uslužbenca plačne skupine B v mesecu pred izplačilom dela plače za delovno uspešnost.

(3) Del plače za delovno uspešnost se ugotavlja enkrat letno.

8. člen
(neupravičenost do dela plače za delovno uspešnost)

(1) Če zavod posluje z izgubo, javnim uslužbencem plačne skupine B ne pripada del plače za delovno uspešnost.

(2) Javni uslužbenci plačne skupine B niso upravičeni do dela plače za delovno uspešnost tudi v naslednjih primerih:

- poročilo o delu ni predloženo v predpisanem roku,
- ni zagotovljenih realizacij sklepov in ukrepov oziroma pomanjkljivosti, ki jih ugotovi pristojni nadzor ali Računsko sodišče Republike Slovenije, niso odpravljene v roku, ali
- zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije.

(3) Ne glede na prvi in drugi odstavek tega člena javnim uslužbencem plačne skupine B pripada del plače za delovno uspešnost v skladu s 6. členom tega pravilnika.

9. člen
(delovna uspešnost za del poslovnega leta)

Če javni uslužbenec plačne skupine B nastopi ali zaključi mandat med poslovnim letom, mu delovna uspešnost pripada sorazmerno s trajanjem mandata v tem poslovnem letu.

PREHODNI IN KONČNI DOLOČBI

10. člen
(delovna uspešnost za leto 2025)

Delovna uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B se za leto 2025 določi v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS) in Pravilnikom o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega gospodarskega zavoda Protokolarne storitve Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 64/23 in 95/24 – ZSTSPJS).

11. člen
(prva določitev delovne uspešnosti v skladu s tem pravilnikom)

Delovna uspešnost se lahko v skladu s tem pravilnikom prvič določi za leto 2026.

12. člen
(prenehanje uporabe)

Z dnem uveljavitve tega pravilnika se preneha uporabljati Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorja Javnega gospodarskega zavoda Protokolarne storitve Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 64/23 in 95/24 – ZSTSPJS).

13. člen
(začetek veljavnosti)

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Št. 007-56/2026

Ljubljana, dne 2. junija 2026

EVA 2026-3130-0012

Mag. Franc Props
minister
za javno upravo

Stran 3 od 3

Naslov publikacije: Uradni list Republike Slovenije • **ISSN:** 1318-0576 • **Letnik:** XXXVI • **Številka izdaje:** 831/2026 • **Datum izdaje:** 3. 6. 2026 • **Leto izida:** 2026 • **Izdajatelj:** Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo, Mestni trg 4, 1000 Ljubljana, 01 241 18 02, gp.svz@gov.si • **Cena:** publikacija je brezplačna • **Financira:** Republika Slovenija • **Vrsta izdaje:** elektronska izdaja • **Spletni dostop:** <https://pisrs.si/api/uradni-list/objava/u20260831.pdf>