



2026-01-2314

Na podlagi 42. člena Zakona o Banki Slovenije (Uradni list RS, št. 72/06 – uradno prečiščeno besedilo, 59/11, 55/17 in 15/26 - ZBan-4) v povezavi s 23. členom, drugim odstavkom 24. člena, tretjim odstavkom 26. člena in drugim odstavkom 27. člena Zakona o bančništvu (Uradni list RS 15/26), je Svet Banke Slovenije sprejel

Kodeks Banke Slovenije

I. POGLAVJE SPLOŠNO

1. člen (namen in cilji kodeksa)

(1) Banka Slovenije pri izvajanju svojih nalog in pooblastil za uresničevanje ciljev na podlagi Zakona o Banki Slovenije ter Statuta Evropskega sistema centralnih bank in Evropske centralne banke (v nadaljevanju: Statut ESCB in ECB) uresničuje najvišje standarde integritete in poklicne etike, ki so ključni pri zagotavljanju verodostojnosti Banke Slovenije in ohranjanju zaupanja javnosti.

(2) Banka Slovenije s tem kodeksom uveljavlja okvir integritete in poklicne etike v Banki Slovenije, s ciljem ohranjanja njene neodvisnosti, ter uresničevanja njenih vrednot: profesionalnost, odgovornost in transparentnost delovanja.

(3) S tem kodeksom se v notranja pravila Banke Slovenije prenaša:

1. Smernica Evropske centralne banke (EU) 2021/2253 z dne 2. novembra 2021 o določitvi načel okvira za poklicno etiko v Evrosistemu (ECB/2021/49; prenovitev),
2. Smernica Evropske centralne banke (EU) 2021/2256 z dne 2. novembra 2021 o določitvi načel okvira za poklicno etiko v enotnem mehanizmu nadzora (ECB/2021/50; prenovitev) ter
3. Smernice Evropskega bančnega organa o nadzorniški neodvisnosti pristojnih organov v skladu z Direktivo 2013/36/EU (EBA/GL/2026/04).

(4) Za člane Sveta Banke Slovenije in za delavce, ki kot predstavniki Banke Slovenije delujejo kot člani v organih institucij EU ali drugih mednarodnih organizacij oziroma kot namestniki ali stalni spremljevalci teh članov, veljajo glede njihovega delovanja v tej vlogi tudi kodeksi ravnanja, ki jih za te osebe sprejemajo ti organi.

2. člen (uporaba kodeksa)

(1) Ta kodeks ureja okvir poklicne etike in integritete delavcev v Banki Slovenije.

(2) Banka Slovenije si prizadeva za uveljavitev okvira poklicne etike in integritete, ki ga določa ta kodeks, tudi v razmerju do tretjih oseb, kadar delujejo s pooblastili Banke Slovenije pri uresničevanju njenih ciljev in nalog ali z Banko Slovenije sklenejo pogodbo o dobavi blaga in storitev, da se prepeči nezakonito ali neetično delovanje Banke Slovenije, ki je posledica ravnanj tretje osebe.

3. člen **(opredelitev pojmov)**

(1) Kadar ni s tem kodeksom izrecno določeno drugače, se pojmi, uporabljeni v tem kodeksu, uporabljajo v enakem pomenu, kot je določen v Uredbi (EU) št. 575/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. junija 2013 o bonitetnih zahtevah za kreditne institucije in investicijska podjetja (v nadaljevanju: Uredba (EU) 575/2013) in v Zakonu o bančništvu (Uradni list RS, št. 15/26; v nadaljevanju: ZBan-4).

(2) V tem kodeksu uporabljeni pojmi imajo naslednji pomen:

1. »naloge Banke Slovenije« pomenijo naloge in pristojnosti, ki jih na podlagi Zakona o Banki Slovenije ali drugih predpisov izvaja Banka Slovenije, vključno z nalogami nadzora ali nalogami Evrosistema, ki jih izvaja Banka Slovenije;

2. »naloge Evrosistema« pomeni neposredno izvajanje nalog pri izvrševanju pristojnosti Banke Slovenije na podlagi Zakona o Banki Slovenije oziroma Pogodbe o delovanju EU ter Statuta ESCB in ECB v zvezi z:

- določanjem in izvajanjem denarne politike EMU,
- izvajanjem deviznih poslov,
- upravljanjem deviznih rezerv,
- usmerjanjem in podpiranjem nemotenega delovanja plačilnih in poravnalnih sistemov,
- izdajanjem euro bankovcev ter
- zbiranjem podatkov za statistične namene v zvezi z nalogami iz te točke;

3. »naloge nadzora« pomeni neposredno izvajanje nalog pri izvrševanju pristojnosti nadzora Banke Slovenije (vključno z zbiranjem podatkov in informacij, izvajanjem pregledov poslovanja, sodelovanjem, vodenjem in odločanjem v postopkih za izrek ukrepov nadzora, dovoljenj in soglasji, administrativnih ukrepov ter sankcij zaradi prekrška), v zvezi s subjekti nadzora glede:

- bonitetnih zahtev za kreditne institucije,
- zahtev za ustanovitev in upravljanje plačilnih in poravnalnih sistemov,
- zahtev za opravljanje plačilnih storitev, vključno z zahtevami za ustanovitev ponudnikov plačilnih storitev in izdajateljev elektronskega denarja,
- zahtev v zvezi z reševanjem in prisilnim prenehanjem kreditnih institucij,
- makrobonitetnih zahtev,
- zahtev na področju preprečevanja pranja denarja in financiranja terorizma;

4. »subjekt nadzora« pomeni naslednji subjekt, v zvezi s katerim Banka Slovenije izvaja naloge nadzora:

- kreditno institucijo,
- finančno institucijo, ki pretežno opravlja dejavnost sprejemanja bližnjih substitutov za depozite, ter za svoj račun daje posojila in/ali vlaga v vrednostne papirje,
- plačilno institucijo, družbo za izdajo elektronskega denarja,
- upravljavca plačilnega ali poravnalnega sistema,
- finančni holding, in mešani finančni holding, finančni konglomerat, ki je predmet dopolnilnega nadzora Banke Slovenije ali ECB;

5. »subjekt finančnega trga« pomeni naslednji subjekt, v zvezi s katerim Banka Slovenije izvaja naloge Evrosistema:

- kreditno institucijo,
- finančno institucijo ali družbo za izdajo elektronskega denarja,
- subjekt kvalificirane infrastrukture finančnega trga, ki vključuje sisteme poravnave vrednostnih papirjev, centralne nasprotne stranke, upravljavce centralnih depotnih družb, upravljavce plačilnega ali poravnalnega sistema ali sheme kartičnih plačil, ki jih nadzira ali pregleduje Banka Slovenije ali ECB,
- ponudnika kritičnih storitev za kvalificirane infrastrukture finančnega trga, ki ga neposredno pregleduje Banka Slovenije ali ECB;

6. »regulirani subjekt« pomeni subjekt nadzora ali subjekt finančnega trga;

7. »skupina, ki ji pripada subjekt nadzora« pomeni neposredno in posredno nadrejeno osebo, podrejene družbe ter druge povezane subjekte, ki izpolnjujejo vsak enega od naslednjih pogojev:

- so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze, ki jih sestavi subjekt nadzora,

– so del iste institucionalne sheme za zaščito pred stečajem iz člena 113(7) Uredbe (EU) 575/2013, ali

– so trajno povezani z istim centralnim organom iz člena 10 Uredbe (EU) 575/2013.

8. »poslovni partner« pomeni pravno ali fizično osebo, s katero je Banka Slovenije sklenila pogodbo o dobavi blaga ali storitev (in se pogodba še izvaja) oziroma je v fazi pogajanj za sklenitev takšne pogodbe;

9. »delavec« je oseba, ki opravlja delo v Banki Slovenije na podlagi pogodbe o zaposlitvi ali druge podobne pogodbe, vključno s člani Sveta Banke Slovenije in delavci s posebnimi pooblastili;

10. »delavci s posebnimi režimom odgovornosti« so:

a) člani Sveta Banke Slovenije,

b) generalni sekretar ter direktorji organizacijskih enot in njihovi namestniki,

c) drugi delavci, ki opravljajo delo v organizacijski enoti, ki je v Banki Slovenije pristojna za izvajanje nalog nadzora oziroma nalog Evrosistema:

– v okviru profila: operativni vodja, svetovalec, strokovni sodelavec, specialist za reševanje bank, upravitelj tveganj, raziskovalec, pravnik, regulator, nadzornik, analitik, upravitelj premoženja, ali

– na delovnem mestu: vodja upravljanja s podatki, poslovni analitik;

11. »delavec, ki sodeluje v postopku javnega naročanja« je delavec, ki je član strokovne komisije Banke Slovenije za oddajo javnega naročila, in delavec, ki v okviru svojih delovnih nalog in pooblastil odloča, potrjuje in predlaga vsebino razpisne dokumentacije, ocenjuje ponudbe oziroma predlaga izbor ponudnika v zvezi s postopkom javnega naročila, če je vrednost naročila enaka ali višja od 100.000 EUR;

12. »nadrejeni« pomeni delavca, ki na podlagi pravil o organizaciji Banke Slovenije in pooblastil za vodenje, odloča o organizaciji dela v razmerju do delavca; za člane Sveta Banke Slovenije se kot nadrejeni šteje guverner, razen glede odločitev, ki so na podlagi zakona v pristojnosti Sveta Banke Slovenije;

13. »zunanji deležniki« so subjekti javnega ali zasebnega sektorja (vključno z državnimi organi, javnimi agencijami, zavodi in skladi, gospodarskimi družbami ter interesnimi skupinami in predstavniki civilne družbe, vključno z mediji in splošno javnostjo), razen ECB in drugih nacionalnih centralnih bank, ki so del ESCB, nacionalnih organov iz držav članic Evrosistema, ki so pristojni za nadzor kreditnih institucij, ter institucij EU in mednarodnih organizacij, v katerih sodeluje Banka Slovenije preko predstavnikov v organih odločanja;

14. »ožji družinski član« je oseba, ki je v razmerju do delavca njen zakonec ali oseba, ki živi v zunajzakonski skupnosti ali v drugi življenjski skupnosti, ki ima po zakonu enake premoženjske posledice kot zakonska zveza (v nadaljevanju: partner), ter otroci, starši, bratje, sestre in osebe, ki živijo v skupnem gospodinjstvu;

15. »finančni instrumenti« so instrumenti, s katerimi se trguje na trgu, in vključujejo:

– delnice, obveznice in druge podobne instrumente,

– izvedene finančne instrumente, ki so vezani na instrumente iz prejšnje alineje,

– kolektivne naložbene sheme (zlasti vzajemne sklade, investicijske sklade, mešane sklade, hedge sklade), ki nalagajo pretežno v instrumente iz predhodnih alinej;

16. »finančne naložbe« so naložbe v finančne instrumente in v druga sredstva, katerih poglavitni namen je ustvarjanje finančne koristi, razen:

– nakup ali prodaja nefinančnih sredstev, vključno z nepremičninami,

– nakup ali odkup zavarovalnih polic ali rent in pokojninskih shem,

– nakup ali prodaja tujih valut za nenaložbene namene,

– nakup ali prodaja blaga za nenaložbene namene,

– vplačilo bančnega depozita ali najem kredita pri reguliranem subjektu (vključno s hipotekarnimi krediti) pod enakimi pogoji, kot so na voljo javnosti;

17. »zasebni finančni posli« so posli nakupa ali prodaje finančnih naložb;

18. »ključne storitve« so storitve tretjih ponudnikov kot del ali podpora za izvajanje kritičnih ali pomembnih funkcij reguliranega subjekta, vključno s pravnimi, računovodskimi in svetovalnimi storitvami;

19. »lobiranje« pomeni poklicno delovanje predstavnikov zasebnega sektorja, katerega cilj je neposredno ali posredno vplivanje na procese odločanja Banke Slovenije, na izvrševanje njenih odločitev in na izvajanje drugih aktivnosti iz pristojnosti Banke Slovenije, pri čemer neposredno vplivanje pomeni vsako neposredno komunikacijo z Banko Slovenije in aktivnosti, ki sledijo takšni komunikaciji, z

namenom vplivanja na procese odločanja Banke Slovenije, posredno vplivanje pa vključuje komunikacijo preko medijev, javnega mnenja, konferenc ali družabnih dogodkov, ki so usmerjeni v delovanje Banke Slovenije, z namenom vplivanja na procese odločanja Banke Slovenije.

(3) Služba za skladnost objavi seznam reguliranih subjektov in ga mesečno posodablja.

4. člen **(načela poklicne etike in integritete)**

(1) Delavci pri izvajanju svojih nalog za Banko Slovenije uresničujejo okvir poklicne etike in integritete, ki temelji na načelu neodvisnosti in transparentnosti Banke Slovenije.

(2) Delavci pri uresničevanju načel iz prejšnjega odstavka ravna pošteno, strokovno, nepristransko, odgovorno ter se izogibajo vsem oblikam neprimernega vedenja, zlasti pa vsakršnemu nadlegovanju in trpinčenju na delovnem mestu.

(3) Delavci dajejo prednost ciljem, ki jih Banka Slovenije uresničuje v javnem interesu, pred svojimi osebnimi interesi in cilji.

(4) Banka Slovenije preverja skladnost ravnanj posameznikov z načeli tega kodeksa ob sklepanju pogodbe, v času veljavnosti in izvajanja pogodbe ter tudi po prenehanju veljavnosti pogodbe.

5. člen **(načelo neodvisnosti)**

(1) Banka Slovenije je pri izvajanju svojih pooblastil ter opravljanju nalog in dolžnosti na podlagi predpisov neodvisna (institucionalna, funkcionalna, osebna in finančna neodvisnost).

(2) Banka Slovenije, člani Sveta Banke Slovenije ter drugi delavci pri svojem poklicnem delovanju v Banki Slovenije niso vezani in ne smejo zahtevati ali sprejemati navodil od državnih organov, uradov ali institucij in agencij EU, vlad držav članic in drugih organizacij, reguliranih subjektov ali drugih javnih ali zasebnih subjektov.

(3) Člani Sveta Banke Slovenije ter drugi delavci pri izvajanju nalog za Banko Slovenije:

1. sprejemajo lastne preudarne, objektivne in nepristranske odločitve in presoje, z upoštevanjem notranje organizacije in pooblastil odločanja v Banki Slovenije, brez nedovoljenega vpliva zunanjih deležnikov (neodvisnost), ter

2. preprečujejo in se izogibajo nasprotju med interesi Banke Slovenije in osebnimi interesi (nepriistranskost).

(4) Člani Sveta Banke Slovenije in drugi delavci obvestijo Svet Banke Slovenije oziroma svojega neposredno nadrejenega in pooblaščenca za skladnost poslovanja o vsakem poskusu nedovoljenega vplivanja organizacij ali oseb zunaj Banke Slovenije na delavca v zvezi z opravljanjem njegovih poklicnih nalog v Banki Slovenije.

6. člen **(načelo transparentnosti)**

(1) Banka Slovenije si prizadeva za jasno, celovito in pravočasno sporočanje informacij v zvezi z njenim delovanjem, ki v razmerju do javnosti omogoča uresničevanje odgovornosti Banke Slovenije kot neodvisne institucije, ob upoštevanju varstva zaupnosti informacij v skladu z veljavnimi predpisi.

(2) Banka Slovenije si prizadeva za odprtost, dostopnost in dobro sodelovanje z drugimi javnimi organi, javnimi agencijami, nosilci javnih pooblastil in drugimi institucijami, ki delujejo v javnem interesu, upošteva njihove zakonite pristojnosti in predpise, ki urejajo postopke in podlage sodelovanja.

(3) Delavci pri komunikaciji z zunanjimi deležniki glede delovanja ali odločitev Banke Slovenije upoštevajo določbe tega kodeksa ter pravila in načine sporočanja, ki jih določa Banka Slovenije.

(4) Delavci zagotavljajo sledljivost (dokazljivost) glede svojih aktivnosti pri izvajanju poklicnih nalog za Banko Slovenije ter obveščajo pooblaščenca za skladnost o okoliščinah, ki lahko pomenijo tveganje integritete ali pojav korupcije.

7. člen

(vloga vodstva pri uresničevanju kodeksa)

Člani Sveta Banke Slovenije, direktorji ter drugi delavci s pooblastili za vodenje, s svojim zgledom aktivno prispevajo k ozaveščanju delavcev o načelih integritete in poklicne etike, ki so določena s tem kodeksom.

II. POGLAVJE

NASPROTJE INTERESOV

1. oddelek

Splošno glede nasprotja interesov

8. člen

(nasprotje interesov)

(1) Nasprotje interesov pomeni okoliščino, ko imajo delavci osebne interese, ki vplivajo, lahko vplivajo ali za katere se zdi, da vplivajo na nepristransko in objektivno opravljanje njihovih poklicnih dolžnosti v Banki Slovenije.

(2) Osebni interesi delavca pomenijo kakršnokoli dejansko ali potencialno, finančno ali nefinančno, posredno ali neposredno korist za delavca. Osebni interesi delavca, ki se upoštevajo pri presoji nasprotja interesov, so zlasti:

1. premoženjski interesi (npr. lastništvo premičnega ali nepremičnega premoženja, imetništvo finančnih instrumentov, pravice pri upravljanju, finančne obveznosti in terjatve iz naslova posojil);

2. interesi v zvezi z zastopanjem ali predstavljanjem zasebnih ali javnopravnih subjektov, vključno z voljenim ali imenovanim članstvom v organih vodenja ali nadzora, članstvom v organih političnih strank, lokalnih skupnosti, subjektov, ki izvajajo dejavnosti na področjih iz pristojnosti Banke Slovenije ali so poslovni partnerji Banke Slovenije;

3. poslovni interesi, ki so povezani s poklicnimi ali drugimi pridobitnimi dejavnostmi iz trajnih ali občasnih poslovnih razmerij (kot so zaposlitev, poslovno svetovanje, avtorska dela) ter se opravljajo, so se opravljale ali jih delavec namerava opravljati (bodoča zaposlitev) za pravno ali fizično osebo, ki:

- opravlja dejavnost na področjih iz pristojnosti Banke Slovenije,
- je poslovni partner Banke Slovenije ali
- nastopa kot lobist, svetovalec, pomemben poslovni partner ali zastopnik interesov reguliranega subjekta ali poslovnega partnerja Banke Slovenije;

4. interesi nasprotne stranke v pomembnem pravnem sporu z Banko Slovenije, reguliranim subjektom ali poslovnim partnerjem.

(3) Osebni interesi delavca obsegajo tudi interese drugih pravnih ali fizičnih oseb, ki so z delavcem tesno povezane na podlagi družinskih, prijateljskih, političnih ali poslovnih razmerij, kadar so

te osebe nosilci koristi iz prejšnjega odstavka. Tesno povezane osebe so zlasti osebe, ki so v razmerju do delavca:

1. ožji družinski član,
2. oseba, s katero delavec ohranja pogoste in tesne zasebne stike (prijatelji, sorodniki), ki lahko vplivajo ali dajejo vtis, da vplivajo na nepristransko opravljanje nalog delavca v Banki Slovenije,
3. partner v pomembnem poslovnem razmerju (npr. poslovni partner pri skupnem podjetju),
4. nekdanji delodajalec ali tesni sodelavec (npr. v isti organizacijski enoti ali na istem področju).

9. člen

(preprečevanje nasprotja interesov pri opravljanju nalog)

(1) Banka Slovenije v okviru organizacijskih in poslovnih možnosti zagotavlja ukrepe za preprečevanje nasprotja interesov v zvezi z delovnimi nalogami delavca.

(2) Delavec se v zvezi z opravljanjem poklicnih dolžnosti v Banki Slovenije izogiba nasprotju interesov. V primeru, če delavec ugotovi obstoj okoliščin, ki lahko pomenijo nasprotje interesov, o tem nemudoma oziroma najpozneje v treh delovnih dneh pisno obvestiti svojega neposredno nadrejenega. Delavec mora v obvestilu razkriti tudi bistvene informacije glede osebnih interesov tesno povezane osebe v obsegu, ki omogoča presojo nasprotja interesov in izvedbo ustreznih ukrepov, da se zavarujejo interesi Banke Slovenije.

(3) Delavec, ki v zvezi z opravljanjem poklicnih nalog za Banko Slovenije ugotovi obstoj okoliščin, ki lahko pomenijo nasprotje interesov, mora prenehati z delom v zadevi, razen če bi zaradi tega nastala občutna škoda za Banko Slovenije.

(4) Nadrejeni na podlagi obvestila najkasneje v petih delovnih dneh odloči, ali obstoji nasprotje interesov in sprejme ustrezne ukrepe za odpravo nasprotja interesov ter o tem pisno obvesti delavca. Če nadrejeni odloči, da bo delavec kljub izkazanemu nasprotju interesov nadaljeval z delom v zadevi, poda delavcu zavezujoče usmeritve za ravnanje pri opravljanju nalog, da se prepreči nastanek nasprotja interesov. Nadrejeni o tej odločitvi nemudoma obvesti Službo za skladnost poslovanja, ki o tej odločitvi obvesti Komisijo za preprečevanje korupcije.

(5) Delavec ali nadrejeni se lahko o obstoju nasprotja interesov oziroma glede ukrepov za preprečevanje nasprotja interesov posvetuje s pooblaščenecem za skladnost poslovanja.

(6) Nadrejeni evidentira prejeta obvestila in o odločitvi glede presoje in ukrepov za obravnavo nasprotja interesov pri delavcu.

10. člen

(preverjanje nasprotja interesov pri kandidatih za zaposlitev)

(1) V okviru zaposlitvenega postopka Banka Slovenije preverja okoliščine, ki lahko pomenijo nasprotje interesov v primeru zaposlitve kandidata na prostem delovnem mestu.

(2) Služba za skladnost določi podrobnejšo vsebino izjave o osebnih interesih in način njene predložitve.

(3) Z izbranim kandidatom Banka Slovenije sklene pogodbo o zaposlitvi, če v zaposlitvenem postopku ni ugotovljeno nasprotje interesov ali so ob zaposlitvi sprejeti ustrezni ukrepi za obvladovanje ugotovljenega nasprotja interesov. Osebe, pristojne za izvedbo zaposlitvenega postopka, se lahko o obstoju nasprotja interesov oziroma o ukrepih za preprečevanje nasprotja interesov posvetujejo s pooblaščenecem za skladnost poslovanja.

11. člen

(izjava o osebnih interesih v času zaposlitve)

(1) Delavci enkrat letno (do konca januarja za preteklo koledarsko leto) Službi za skladnost poslovanja za namen preprečevanja nasprotja interesov, omejevanja tveganj korupcije in nedovoljenih vplivov pri opravljanju poklicnih nalog, predložijo izjavo o osebnih interesih, ki vsebuje naslednje informacije:

1. o naložbah delavca v delnice in druge v finančne instrumente, ki jih je izdala kreditna institucija s sedežem v Republiki Sloveniji ali družba v isti skupini, oziroma instrumente, ki se nanašajo na tak subjekt (naziv izdajatelja, število in oznaka instrumentov, vrednost), in

2. druge informacije, ki lahko pomenijo nasprotje interesov za Banko Slovenije v primeru zaposlitve na določenem delovnem mestu.

(2) Delavci, ki so v preteklem koledarskem letu opravljali delo kot delavci s posebnim režimom odgovornosti na področju nadzora ali nalog Evrosistema, v izjavi o osebnih interesih za namene iz prvega odstavka tega člena posredujejo naslednje informacije:

1. o naložbah v delnice in druge finančne instrumente, ki jih je izdala ali se nanašajo na kreditno institucijo s sedežem v RS ali drugi državi članici EU oziroma družba v isti skupini, ali drug subjekt nadzora Banke Slovenije, vključno z naložbami v instrumente, ki jih za delavca upravlja tretja oseba in naložbami v kolektivne naložbene sheme, ki pretežno nalagajo v instrumente subjektov istega sektorja (naziv izdajatelja, število in oznaka instrumentov, vrednost),

2. o drugih finančnih naložbah delavca, kadar naložba v posamezno sredstvo oz. instrument presega vrednost 10.000 EUR, vključno z naložbami v instrumente, ki jih za delavca upravlja tretja oseba in z naložbami v kolektivne naložbene sheme (izdajatelj, število in oznaka finančnega instrumenta oz. finančnega sredstva, vrednost) ter

3. posamezne transakcije povečanja ali zmanjšanja denarnih sredstev na računih pri kreditnih institucijah v preteklem koledarskem letu, če je transakcija presegla 10.000 EUR (vključno z več posameznimi, očitno povezanimi transakcijami) in ne gre za prejemek iz naslova plače oziroma drugih prihodkov iz delovnega razmerja z Banko Slovenije (datum transakcije, vrednost transakcije, prejemnik/plačnik in namen transakcije) in

4. druge informacije, ki lahko pomenijo nasprotje interesov za Banko Slovenije v primeru zaposlitve na določenem delovnem mestu.

(3) Delavci, ki so v preteklem koledarskem letu opravljali funkcijo člana Sveta Banke Slovenije, generalnega sekretarja oziroma direktorja ali namestnika direktorja organizacijske enote, ter delavci, ki so v preteklem koledarskem letu vodili stalne strokovne skupine na področju nalog nadzora ali nalog Evrosistema (odsek ali druga stalna strokovna skupina) oziroma so sodelovali v postopku javnega naročanja za Banko Slovenije, v izjavi o osebnih interesih za namene iz prvega odstavka tega člena, posredujejo Banki Slovenije naslednje informacije:

1. o nepremičninah v lasti delavca (datum pridobitve, vrsta, lokacija in identifikacija nepremičnine, vrednost, način uporabe, pravice tretjih),

2. o premičninah v lasti delavca, katerih posamična vrednost presega 10.000 EUR (čas pridobitve, opis, vrednost, način uporabe),

3. o denarnih sredstvih delavca pri kreditnih institucijah, če njihova skupna vrednost pri posamezni instituciji presega 10.000 EUR (kreditna institucija, skupni znesek),

4. o gotovini v lasti delavca, če njena skupna vrednost presega 10.000 EUR (znesek in valuta),

5. o dolgovih, obveznostih oziroma prevzetih jamstvih delavca, katerih vrednost do posameznega upnika presega 10.000 EUR (znesek, vrsta, upnik),

6. o terjatvah delavca, katerih skupna vrednost do posameznega dolžnika presega 10.000 EUR (vrednost, dolžnik),

7. o naložbah v finančne instrumente, ki jih je izdala ali se nanašajo na kreditno institucijo s sedežem v RS ali drugi državi članici EU oziroma na družbo v isti skupini, ali drug subjekt nadzora Banke Slovenije, vključno z naložbami v instrumente, ki jih za delavca upravlja tretja oseba in naložbami v kolektivne naložbene sheme, ki pretežno nalagajo v instrumente subjektov istega sektorja (naziv izdajatelja, število in oznaka instrumentov, vrednost),

8. o drugih finančnih naložbah delavca (deležih, delnicah in upravljavskih pravicah v gospodarskih družbah), kadar naložba v posamezno sredstvo oz. instrument presega vrednost 10.000 EUR, vključno z naložbami v instrumente, ki jih za delavca upravlja tretja oseba in z naložbami v kolektivne naložbene sheme (izdajatelj, število in oznaka finančnega instrumenta oz. finančnega sredstva, vrednost) ter

9. posamezne transakcije povečanja ali zmanjšanja denarnih sredstev na računih pri kreditnih institucijah v preteklem koledarskem letu, če je transakcija presegla 10.000 EUR (vključno z več posameznimi, očitno povezanimi transakcijami) in ne gre za prejemek iz naslova plače oziroma drugih prihodkov iz delovnega razmerja z Banko Slovenije (datum transakcije, vrednost transakcije, prejemnik/plačnik in namen transakcije) in

10. druge informacije, ki lahko pomenijo nasprotje interesov za Banko Slovenije v primeru zaposlitve na določenem delovnem mestu.

(4) Služba za skladnost določi podrobnejšo vsebino izjave o osebnih interesih iz tega člena in način njene predložitve.

(5) Pooblaščenec za skladnost poslovanja na podlagi prejetih izjav ter morebitnih dodatnih pojasnil s strani delavca o okoliščinah, ki vzbujajo sum nasprotja interesov, nedovoljenih vplivov ali korupcije, seznanil delavca in nadrejenega ter predlaga ustrezne ukrepe.

2. oddelek

Zasebne dejavnosti in javno udejstvovanje

12. člen

(omejitve zasebnega delovanja in zasebnih dejavnosti)

(1) Delavec se pri zasebnem delovanju in stikih izogiba okoliščinam, ki so v nasprotju z interesi Banke Slovenije ali lahko škodijo ugledu Banke Slovenije. Določbe tega poglavja se uporabljajo tudi za delavca, ki mu pogodba o zaposlitvi miruje (vključno s koriščenjem neplačanega dopusta).

(2) Delavec lahko opravlja zasebne pridobitne in nepridobitne dejavnosti, če te dejavnosti niso v nasprotju z interesi Banke Slovenije ter ne ovirajo rednega in kakovostnega izpolnjevanja njegovih delovnih nalog v Banki Slovenije.

(3) Delavec med službenim časom ne sme opravljati zasebnih dejavnosti zase ali za tretje osebe in tega ne sme zahtevati od drugih delavcev.

13. člen

(javno udejstvovanje in izražanje mnenj)

(1) Delavec se v okviru zasebnega delovanja, zlasti v okviru civilnodružbenega ali političnega delovanja (npr. kot voljeni predstavnik v organih lokalnih skupnosti, pri javnem delovanju v okviru civilnih združenj in organizacij ter političnih strank), pri tem delovanju ne sme sklicevati na svoj položaj v Banki Slovenije.

(2) Delavec se pri javnem udejstvovanju, vključno z objavami na družbenih omrežjih, izogiba izražanju osebnih mnenj o vsebinah s področja dela BS, ki so v nasprotju s cilji, za katere se zavzema Banka Slovenije.

14. člen

(prepoved opravljanja zasebnih dejavnosti)

Delavec v okviru zasebnih dejavnosti ne sme opravljati storitev ali dela neposredno ali posredno za regulirani subjekt. Delavec v okviru zasebnih dejavnosti ne sme opravljati storitev ali dela neposredno ali posredno za poslovne partnerje Banke Slovenije, če je delavec vključen v postopke priprave ali izvrševanja pogodbe o poslovnem sodelovanju.

15. člen **(predhodna odobritev)**

(1) Za opravljanje zasebne dejavnosti, delavec pridobi predhodno odobritev pooblaščenca za skladnost poslovanja.

(2) Delavec ne potrebuje predhodne odobritve za dejavnosti, ki se izvajajo v obliki in obsegu običajne prostočasne dejavnosti ter za zasebne dejavnosti na področju kulture, športa, vere, prostovoljstva in dobroteljnosti.

(3) Pri presoji za predhodno odobritev za zasebne dejavnosti delavca pooblaščenec za skladnost poslovanja (po potrebi na podlagi posveta z nadrejenim delavca), upošteva morebitno nasprotje interesov za Banko Slovenije, zlasti:

1. morebiten vpliv, ki bi ga imela določena zasebna dejavnost, na učinkovito izvajanje delovnih nalog delavca v Banki Slovenije in ali pomeni tveganje za nedovoljeno uporabo službenih sredstev,
2. ali zasebna dejavnosti lahko vpliva ali daje videz, da vpliva na nepristransko, pošteno in strokovno izvajanje delovnih nalog delavca v Banki Slovenije,
3. tveganje zlorabe zaupnosti dokumentov, informacij in podatkov Banke Slovenije,
4. vpliv na integriteto in ugled Banke Slovenije.

(4) Pooblaščenec za skladnost poslovanja lahko izda predhodno odobritev za posamezno zasebno dejavnosti za največ 12 mesecev.

(5) Pooblaščenec za skladnost poslovanja lahko kadarkoli zahteva, da delavec poda dodatna pojasnila v zvezi z izvajanjem zasebnih dejavnosti, ter od delavca zahteva, da preneha izvajati te dejavnosti (ne glede na morebitno predhodno odobritev), če meni, da niso izpolnjeni pogoji iz tega kodeksa.

3. oddelek **Sprejemanje daril**

16. člen **(omejitve pri sprejemanju daril)**

(1) Delavec ne sme od tretjih oseb zase ali za druge zahtevati ali sprejeti daril ali drugih ugodnosti (v nadaljevanju: darila), ki so kakorkoli povezane z opravljanjem poklicnih dolžnosti delavca v Banki Slovenije, razen v primerih, določenih s tem kodeksom. Prepovedi in omejitve glede sprejemanja daril veljajo tudi, če se darilo v zvezi z opravljanjem dela izroči ožjim družinskim članom delavca.

(2) Šteje se, da je darilo povezano z opravljanjem poklicnih dolžnosti delavca, če je ponujeno v povezavi s funkcijo ali delom, ki jo/ga opravlja delavec v Banki Slovenije. Običajne gostoljubnosti zanemarljivih vrednosti, ki se ponudijo v okviru delovnih sestankov ali podobnih srečanj (običajna pogostitev, promocijski material zanemarljive vrednosti in podobno), se ne štejejo kot darilo po tem kodeksu.

(3) Ne glede na prvi odstavek tega člena, lahko delavec v imenu Banke Slovenije sprejme darila, ki jih podarijo predstavniki drugih centralnih bank, javnih organov, mednarodnih organizacij in drugih javnih institucij ob formalnih dogodkih (sestanki, obiski, gostovanja in podobni formalni dogodki) kot

predstavnik Banke Slovenije (protokolarno darilo). Protokolarno darilo ne glede na vrednost postane last Banke Slovenije.

(4) Delavec lahko sprejme tudi darila manjših vrednosti, ki jih izročajo predstavniki javnih ali zasebnih subjektov ter se običajno izročajo ob kulturnih, slavnostnih, izobraževalnih in podobnih dogodkih (priložnostna darila). Priložnostno darila manjše vrednosti so tista, katerih vrednost ne presega 100 EUR.

(5) Priložnostno darilo manjše vrednosti lahko delavec obdrži, v preostalih primerih pa delavec prejeto priložnostno darilo zavrne ali izroči Banki Slovenije (17. člen). Protokolarno darilo ne glede na vrednost postane last Banke Slovenije.

17. člen (zavrnitev darila)

(1) Ne glede na prejšnji člen delavec ne sme sprejeti darila, če je darilo kakorkoli povezano z opravljanjem nalog nadzora, nalog Evrosistema ali postopki naročanja blaga in storitev, v katere je vključen delavec.

(2) Delavec prav tako ne sme sprejeti darila:

1. v obliki denarja, vrednostnih papirjev, darilnih bonov ali drage kovine, razen kadar je prevladujoči namen izročenega denarja, vrednostnih papirjev ali izdelka iz drage kovine njihova spominska, zgodovinska ali podobna simbolna vrednost (npr. spominski in zbirateljski kovanci, medalje),

2. če vrsta, oblika ali vrednost darila znatno odstopa od običajnih okoliščin izročitve darila ali če priložnostno darilo presegajo vrednost 100 EUR,

3. če je sprejem darila prepovedan na podlagi predpisov.

(3) Če je ponujeno darilo iz prvega ali drugega odstavka tega člena, delavec zavrne sprejem darila in darovalca opozori na pravila o sprejemanju daril po tem kodeksu.

(4) Če darila v primerih iz prejšnjega odstavka delavec zaradi objektivnih razlogov ne more zavrniti, takšno darilo postane last Banke Slovenije, razen kadar je sprejem darila prepovedan na podlagi predpisov.

18. člen (prijava darila)

(1) Delavec najpozneje v 8 dneh po sprejemu oziroma ponudbi darila pooblaščenca za skladnost poslovanja prijavi:

1. vsako sprejeto protokolarno darilo,

2. vsako sprejeto priložnostno darilo, katerega vrednost presega 50 EUR,

3. vsako ponudbo darila, ki ga je treba zavrniti (17. člen).

(2) Protokolarna darila in priložnostna darila, ki postanejo last Banke Slovenije, mora prejemnik najpozneje v 8 dneh po prijavi izročiti Službi za skladnost.

(3) Delavec za namene poročanja določi vrednost darila na podlagi razpoložljivih informacij o običajni tržni vrednosti, informacij proizvajalca oziroma informacij o običajnih tržnih cenah primerljivih izdelkov.

19. člen

(finančna neodvisnost)

(1) Delavec pri sklepanju zasebnih finančnih poslov (za svoj račun ali za račun tretje osebe) ravna previdno, zadržano in skrbno ter slediti srednjeročni do dolgoročni naložbeni strategiji (nad 90 koledarskih dni).

(2) Zasebni finančni posli delavcev morajo biti v primernem sorazmerju z njihovimi prihodki in premoženjem.

(3) Delavec ne sme prevzemati nesorazmernih tveganj ali sklepati špekulativnih poslov, ki lahko ogrožajo ali se zdi da ogrožajo njegovo nepristranskost oziroma negativno vplivajo na ugled in integriteto Banke Slovenije (finančna neodvisnost).

(4) Kot špekulativni posli se štejejo zlasti posli s finančnimi naložbami, za katere so značilni visoka volatilita in nepreglednost oblikovanja cen, posli z velikim tveganjem izgube, trgovanje z vzvodom, opcije in podobno. Špekulativni posli ne smejo predstavljati pomembnega deleža zasebnih finančnih poslov, ki jih sicer sklepa delavec.

(5) Delavec se v zvezi z zasebnimi finančnimi posli izogiba ravnanjem, ki vplivajo ali lahko vplivajo na ponudbo določenega finančnega instrumenta na trgu oziroma dajejo ali bi lahko dajala napačne ali zavajajoče signale v javnosti v zvezi z določenim finančnim instrumentom, sredstvom ali izdajateljem, ki lahko vplivajo na ponudbo, povpraševanje ali ceno finančnega instrumenta ali drugega sredstva.

20. člen

(prepoved uporabe tržno občutljivih informacij)

(1) Delavec, ki se pri opravljanju dela v Banki Slovenije seznani s tržno občutljivimi informacijami v zvezi z določenimi finančnimi instrumenti ali izdajateljem finančnih instrumentov, teh informacij ne sme uporabiti za sklepanje zasebnih poslov s temi instrumenti oziroma dajanje naložbenih nasvetov z namenom pridobitve neposredne ali posredne finančne koristi zase ali za drugega.

(2) Kot tržno občutljive informacije se za namene tega kodeksa štejejo nejavne informacije v zvezi s finančnimi instrumenti ali izdajateljem finančnih instrumentov, ki:

1. natančno opisujejo okoliščine, ki so se zgodile ali je razumno mogoče pričakovati, da se bodo zgodile ter na podlagi katerih je mogoče sklepati o gibanju cene finančnih sredstev, in

2. bi v primeru, če bi ta informacija postala javna oziroma dostopna drugim subjektom na trgu, to verjetno pomembno vplivalo na ceno na finančnih trgih oziroma bi jo razumen vlagatelj uporabil kot del podlage za svojo naložbeno ali poslovno odločitev.

(3) Šteje se, da je delavec, ki ima pri opravljanju poklicnih nalog v Banki Slovenije dostop do tržno občutljivih informacij v zvezi z določenimi finančnimi instrumenti ali izdajatelji, kršil prepoved iz prvega odstavka, če je sklenil zasebni finančni posel s takšnimi finančnimi instrumenti v obdobju, preden je informacija postala javna.

21. člen

(prepovedani zasebni finančni posli)

(1) Delavci v Banki Slovenije ne smejo sklepati zasebnih finančnih poslov z delnicami in drugimi finančnimi instrumenti, ki jih izda kreditna institucija s sedežem v Republiki Sloveniji, ali družba v isti skupini, oziroma se nanašajo na tak subjekt.

(2) Delavci s posebnim režimom odgovornosti, ki so vključeni v izvajanje nalog nadzora, ne smejo sklepati zasebnih finančnih poslov s finančnimi instrumenti, ki jih izda subjekt nadzora ali družba v isti skupini oziroma se nanašajo na tak subjekt, če je organizacijska enota pristojna za izvajanje nalog nadzora v zvezi s tem subjektom nadzora.

(3) Delavci s posebnim režimom odgovornosti, ki so vključeni v izvajanje nalog Evrosistema, ne smejo sklepati zasebnih finančnih poslov s finančnimi instrumenti, ki jih izda subjekt finančnega trga, če je organizacijska enota pristojna za izvajanje nalog Evrosistema v zvezi s tem subjektom.

(4) Prepovedi iz tega člena se ne uporabljajo za nakupe ali prodaje enot kolektivnih naložbenih shem, ki nalagajo v prepovedane instrumente, če gre za široko razpršene sheme in se ne osredotočajo na posamezni sektor, ki mu pripada regulirani subjekt.

(5) Prepovedi iz tega člena se uporabljajo za posle, ki jih delavec sklene v svojem imenu ali jih sklene druga oseba za račun delavca ter veljajo še 6 mesecev, ko delavec preneha opravljati delo ali naloge, ki so podlaga za prepoved.

22. člen

(posebne prepovedi in omejitve zasebnih finančnih poslov za člane in namestnike članov v organih odločanja)

(1) Člani Sveta Banke Slovenije ter delavci, ki opravljajo naloge člana ali namestnika člana v Svetu ECB, Nadzornem odboru ECB, Enotnem odboru za reševanje, Organu EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskem bančnem organu (člani in njihovi namestniki), ne smejo sklepati zasebnih finančnih poslov (ne glede na lokacijo sredstev ali sedež izdajatelja), razen naslednjih naložb:

1. nakupa ali prodaje enot kolektivnih naložbenih shem, ki kotirajo na borzi in so široko razpršene (tj. se ne osredotočajo na določen sektor, na primer na regulirane subjekte, zlato, državne dolžniške instrumente držav evroobmočja),

2. nakupa ali prodaje enot skladov denarnega trga, ki kotirajo na borzi,

3. nakupa ali prodaje enot nepremičninskih skladov,

4. naložb v majhna družinska podjetja ali, zagonska podjetja, ki niso povezana s finančnim sektorjem, če te naložbe ne vzbujajo pomislekov glede nasprotja interesov in naložba ne predstavlja večinskega deleža.

(2) Člani in njihovi namestniki lahko sklepajo posle iz 1. do 4. točke prvega odstavka le pod pogojem, da:

1. sklenitev posla ne predstavlja nasprotja interesov za Banko Slovenije.

2. ne odsvojijo finančnega instrumentov vsaj eno leto po pridobitvi,

3. ne izvedejo posla v obdobju sedmih dni pred sejo Sveta ECB o denarni politiki (v nadaljnjem besedilu: obdobje prepovedi)

4. za posel, katerega vrednost presega 50.000 EUR, pooblaščenca za skladnost poslovanja predložijo nepreklicno napoved posla 30 dni pred nameravano izvršitvijo posla, pri čemer napovedi ni dovoljeno predložiti v obdobju prepovedi.

(3) Član oziroma namestnik v roku 15 dni po sklenitvi poroča pooblaščenca za skladnost poslovanja o poslih iz 1. do 4. točke prvega odstavka.

(4) Omejitve razpolaganja iz drugega odstavka tega člena se ne uporabljajo, če je odsvojitve naložbe povezana z nepredvidenimi osebnimi izdatki, stroški povezanimi z nenaložbenimi nameni, ali je del širšega načrta naložb, ki je bil predhodno dogovorjen z banko ali finančnim svetovalcem. Za takšno odsvojitve mora član oz. namestnik pridobiti predhodno dovoljenje pooblaščenca za skladnost poslovanja.

(5) Prepovedi iz tega člena se uporabljajo za posle, ki jih član oziroma namestnik sklene v svojem imenu ali jih sklene druga oseba za račun člana oziroma namestnika ter veljajo še 6 mesecev po zaključku opravljanja funkcije člana oziroma namestnika.

23. člen

(izjeme glede predhodno pridobljenih naložb)

(1) Ne glede na 21. in 22. člen se ne štejejo kot prepovedne naložbe v finančne instrumente, če je delavec sklenil zasebni finančni posel oziroma pridobil instrumente:

1. preden je zanj začel veljati ta kodeks,
2. preden so nastale okoliščine, ki za delavca ustvarjajo prepoved sklepanja zasebnih finančnih poslov po tem kodeksu,
3. brez lastnega ravnanja (npr. z dedovanjem, darilom ali zaradi statusne spremembe izdajatelja).

(2) Delavec lahko naložbe iz prejšnjega odstavka obdrži, razen če bi to pomenilo nasprotje interesov za Banko Slovenije. Delavec mora za vsakršno razpolaganje s temi naložbami pridobiti predhodno odobritev pooblaščenca za skladnost poslovanja.

(3) Ne glede na prvi in drugi odstavek tega člena mora član Sveta Banke Slovenije pred začetkom svojega mandata oziroma pred začetkom opravljanja dela in nalog odsvojiti vse naložbe v regulirane subjekte, razen v primeru prepovedi odsvojitve, ki izhaja iz drugih predpisov.

(4) Delavec mora o imetništvu finančnih instrumentov iz prvega odstavka tega člena, obvestiti pooblaščenca za skladnost poslovanja v roku 15 dni od nastanka teh okoliščin.

24. člen

(naknadno poročanje zasebnih finančnih poslov)

(1) Delavec s posebnim režimom odgovornosti (ob upoštevanju prepovedi iz 21. in 22. člena) v roku 15 dni od sklenitve posla Službi za skladnost poroča o naslednjih poslih:

1. z državnimi dolžniškimi instrumenti, ki jih izdajo države članice Evroobmočja,
2. z lastniškimi in dolžniškimi instrumenti, ki jih izdajo zavarovalne družbe s sedežem v državi članici Evroobmočja,
3. z lastniškimi in dolžniškimi instrumenti, ki jih izdajo neregulirani subjekti in so predmet nakupa s strani ECB v okviru programa nakupa vrednostnih papirjev,
4. z izvedenimi finančnimi instrumenti, vezanimi na instrumente iz 1. do 3. točke.

(2) Delavec s posebnim režimom odgovornosti poleg poslov iz prvega odstavka tega člena poroča Službi za skladnost tudi o naslednjih zasebnih finančnih poslih, če skupna vrednost teh poslov v posameznem koledarskem mesecu presega 5.000 EUR:

1. poslih s tujimi valutami,
2. poslih z zlatom,
3. poslih s kripto sredstvi (razen e-denarnih žetonov)
4. poslih z drugimi finančnimi instrumenti (ki niso navedeni v prvem odstavku tega člena), ter
5. najemu ali poplačilu posojila s strani delavca (brez poroštev in zavarovanj, ki jih zagotavlja delavec v zvezi s posojilom tretjemu).

(3) Delavec poroča Službi za skladnost o poslih iz drugega odstavka tega člena v roku 15 dni od poteka koledarskega meseca v katerem je bil posel izveden.

(4) Delavec poroča o poslih iz prvega in drugega odstavka tega člena, ki jih sklene v svojem imenu ali jih sklene druga oseba za račun delavca. Pooblaščenec za skladnost poslovanja na podlagi poročila oceni ali finančna naložba predstavlja nasprotje interesov za Banko Slovenije in morebitni vpliv

zasebnega finančnega posla na finančno neodvisnost delavca oziroma na ugled in integriteto Banke Slovenije, ter pri tem zlasti presoja:

1. poklicne naloge delavca in njegov dostop do relevantnih zaupnih dokumentov, podatkov in informacij v zvezi s posameznimi finančnimi instrumenti ali izdajateljem instrumenta (tveganje zlorabe zaupnosti),
2. tveganja in morebitno špekulativno naravo zasebnega posla,
3. vir investiranih sredstev za financiranje posla oziroma vpliv morebitne izgube iz naslova zasebnega posla na finančno neodvisnost delavca.

(5) Če po oceni pooblaščenca za skladnost poslovanja v zvezi s poročanimi zasebnimi finančnimi posli obstaja nasprotje interesov za Banko Slovenije, pooblaščenec za skladnost poslovanja odredi ukrepe za obravnavo tega nasprotja, vključno s prenosom upravljanja premoženja v skladu s 25. členom tega kodeksa ali odtujitvijo instrumentov oziroma naložbe.

(6) Pri presoji nasprotja interesov se lahko šteje, da finančna naložba ne predstavlja nasprotja interesov, če:

1. je imetništvo finančnih instrumentov pogoj za dostop do običajnih bančnih in drugih storitev izdajatelja,
2. je finančni interes imetnika na podlagi naložbe zanemarljiv, ali
3. je pridobitev in odsvojitve finančnih instrumentov dovoljeno le med člani izdajatelja ali preko izdajatelja.

25. člen

(neodvisno upravljanje naložb)

(1) Določbe 21. do 24. člena tega kodeksa se ne uporabljajo za naložbe, ki jih je delavec prepusti v upravljanje priznanemu upravljavcu premoženja, ki je pri upravljanju sredstev popolnoma neodvisen od navodil delavca, in sredstev v upravljanju ne vlaga pretežno v finančne instrumente, ki so za delavca prepovedani.

(2) Delavec mora pred sklenitvijo pisnega dogovora o upravljanju premoženja pridobiti predhodno odobritev pooblaščenca za skladnost poslovanja. O vsaki spremembi pogodbenih določil, vključno z morebitnimi splošnimi pogoji, mora delavec obvestiti pooblaščenca za skladnost poslovanja.

5. oddelek

Nasprotje interesov po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije

26. člen

(ravnanja v zvezi s prenehanjem zaposlitve v Banki Slovenije)

(1) Delavec si pri pogajanjih v zvezi z novo zaposlitvijo pri drugem delodajalcu oziroma v zvezi z namero, da bo samostojno opravljal poklicno dejavnost z namenom pridobivanja dohodka ali premoženjske koristi (v nadaljevanju: nova zaposlitev), prizadeva, da nova zaposlitev po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije ne bi ustvarjala videza, da:

1. je novi delodajalec oziroma naročnik z obljubo zaposlitve ali dela vplival na nepristransko in objektivno odločanje delavca pri opravljanju nalog v Banki Slovenije, ali
2. je novi delodajalec oziroma naročnik z novo zaposlitvijo delavca pridobil možnost uporabe zaupnih podatkov ali informacij Banke Slovenije ter s tem vplivanja na njene odločitve in postopke.

(2) Delavec obvesti pooblaščenca za skladnost poslovanja o okoliščinah v zvezi z možno novo zaposlitvijo, ki bi lahko vplivale na nastanek nasprotja interesov za Banko Slovenije. Če so v zvezi z možno novo zaposlitvijo oziroma delom po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije podane okoliščine, ki pomenijo nasprotje interesov za Banko Slovenije, pooblaščenec za skladnost poslovanja predlaga

odgovorni osebi v Banki Slovenije ukrepe za preprečevanje nasprotja interesov ter pri tem upošteva legitimne interese delavca glede zaupnosti informacij v zvezi z morebitno novo zaposlitvijo.

(3) Ta člen se uporablja tudi za delavce, ki jim pravice iz pogodbe z Banko Slovenije mirujejo (vključno z neplačanim dopustom), če v tem času opravljajo poklicne dejavnosti.

27. člen

(obvestilo o nameri za spremembo zaposlitve)

(1) Delavec s posebnim režimom odgovornosti v času zaposlitve v Banki Slovenije oziroma v času mirovanja pravic iz pogodbe o zaposlitvi obvesti pooblaščenca za skladnost poslovanja o vsaki ponudbi za novo zaposlitev ali podobni pogodbi, ki jo namerava sprejeti ali skleniti po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije oziroma v času mirovanja pravic iz pogodbe o zaposlitvi.

(2) Delavec s posebnim režimom odgovornosti posreduje obvestilo iz prejšnjega odstavka vsaj 5 delovnih dni pred sprejemom ponudbe za novo zaposlitev tako, da omogoči Banki Slovenije ustrezno presojo nasprotja interesov v zvezi z novo zaposlitvijo in opredelitev ukrepov za preprečevanje nasprotja interesov skladno s tem kodeksom. V obvestilu delavec pojasni glavne naloge in zadolžitve oziroma dejavnosti, ki jih bo opravljal pri novem delodajalcu oziroma v okviru nove dejavnosti.

(3) Nekdanji delavec s posebnim režimom odgovornosti mora tudi po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije obvestiti pooblaščenca za skladnost poslovanja o vsaki novi ponudbi iz prvega odstavka tega člena, ki jo namerava sprejeti, in sicer:

1. v 24 mesecih od prenehanja opravljanja dela, če je neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal delo člana Sveta Banke Slovenije oziroma direktorja ali namestnika direktorja, pristojnega za izvajanje nalog nadzora ali nalog Evrosistema;

2. v 12 mesecih od prenehanja opravljanja dela v Banki Slovenije, če je neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal delo generalnega sekretarja, direktorja ali njegovega namestnika;

3. v 6 mesecih od prenehanja opravljanja dela kot drug delavec s posebnim režimom odgovornosti v Banki Slovenije.

28. člen

(ukrepi v času odpovednega roka)

V času odpovednega roka lahko nadrejeni v zvezi z delavcem, pri katerem je ugotovljeno tveganje nastanka nasprotja interesov v zvezi z novo zaposlitvijo, sprejme naslednje ukrepe za preprečevanje nasprotja interesov:

1. razporeditev delavca na drugo delo,
2. omejitev pooblastil,
3. omejitev dostopa do informacij in virov.

29. člen

(obdobje mirovanja)

(1) Delavec, ki mu je prenehalo delovno razmerje v Banki Slovenije v obdobju mirovanja ne sprejme nove zaposlitve ali dela pri delodajalcu oziroma naročniku, in sicer:

1. če je v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo člana Sveta Banke Slovenije oziroma člana Sveta ECB, Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa:

a) pri kreditni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji ali drugi državi članici EU (vključno z družbami v skupini, ki pripada kreditna institucija: 12 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke

Slovenije oziroma člana Sveta ECB, Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

b) pri subjektu, ki opravlja ključne storitve za kreditno institucijo iz prejšnje alineje: 12 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije oziroma člana Sveta ECB, Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa (razen če v obdobju mirovanja velja prepoved sodelovanja pri opravljanju teh storitev),

c) pri drugem subjektu nadzora s sedežem v Republiki Sloveniji ali v drugi državi članici EU: 12 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije,

č) pri subjektu, nad katerim Enotni odbor za reševanje, Organ EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropski bančni organ izvaja neposredne pristojnosti glede reševanja: 12 mesecev od prenehanja funkcije člana Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

d) pri subjektu, nad katerim Enotni odbor za reševanje ne izvaja neposrednih pristojnosti glede reševanja, obstaja pa možnost za nastanek nasprotja interesov zaradi postopkov reševanja: 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Enotnega odbora za reševanje

e) pri nasprotni stranki ECB pri operacijah denarne politike: 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije oziroma 12 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta ECB,

f) pri finančni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji: 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije oziroma člana Sveta ECB, člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

g) pri finančni instituciji s sedežem v drugi državi članici Evroobmočja: 3 mesece od prenehanja funkcije člana SBS oziroma 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta ECB, Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

h) pri upravljavcu plačilnega ali poravnalnega sistema, centralni nasprotni stranki ali ponudniku plačilnih instrumentov, nad katerim Banka Slovenije ali ECB izvaja pristojnosti pregleda (oversight): 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije ali Sveta ECB,

i) pri subjektu, ki je v zadnjih 6 mesecih (pred prenehanjem funkcije) svetoval reguliranim subjektom, zastopal ali lobiral za interese reguliranih subjektov v zadevah iz pristojnosti Banke Slovenije, ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa: 6 mesecev od prenehanja funkcije člana Sveta Banke Slovenije oziroma člana Sveta ECB, člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa;

2. če je v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo direktorja ali njegovega namestnika v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje nalog nadzora, ali je bil imenovan kot namestnik člana Nadzornega odbora ECB, člana Enotnega odbora za reševanje, člana Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali člana Evropskega bančnega organa:

a) pri kreditni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji ali drugi državi članici EU (vključno z družbami, ki pripadajo isti skupini kot kreditna institucija): 12 mesecev od prenehanja funkcije direktorja ali njegovega namestnika oziroma namestnika člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa, če je organizacijska enota oziroma organ pristojen za izvajanje nalog nadzora v zvezi s to kreditno institucijo,

b) pri subjektu, ki opravlja ključne storitve za kreditno institucijo iz prejšnje alineje: 6 mesecev od prenehanja funkcije direktorja ali njegovega namestnika oziroma namestnika člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa (razen če v obdobju mirovanja velja prepoved sodelovanja pri opravljanju teh storitev),

c) pri drugem subjektu nadzora: 12 mesecev od prenehanja funkcije direktorja oziroma njegovega namestnika, če je organizacijska enota pristojna za izvajanje nalog nadzora v zvezi s tem subjektom nadzora,

č) pri subjektu, nad katerim Enotni odbor za reševanje, Organ EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropski bančni organ izvaja neposredne pristojnosti: 6 mesecev od prenehanja funkcije namestnika člana Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

d) pri subjektu, nad katerim Enotni odbor za reševanje ne izvaja neposrednih pristojnosti glede reševanja, obstaja pa možnost za nastanek nasprotja interesov: 3 mesecev od prenehanja funkcije namestnika člana Enotnega odbora za reševanje,

e) pri finančni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji: 6 mesecev od prenehanja funkcije direktorja ali namestnika direktorja oziroma prenehanja funkcije namestnika člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

f) pri finančni instituciji s sedežem v drugi državi članici Evroobmočja: 3 mesece od prenehanja funkcije direktorja ali namestnika direktorja oziroma funkcije namestnika člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa,

g) pri subjektu, ki je v zadnjih 6 mesecih svetoval subjektom nadzora, zastopal ali lobiral za interese subjektov nadzora v zadevah iz pristojnosti Banke Slovenije, ECB, Evropskega bančnega organa, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa: 3 mesece od prenehanja funkcije direktorja oziroma njegovega namestnika, oziroma prenehanja funkcije namestnika člana Nadzornega odbora ECB, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa, če je organizacijska enota ali organ odgovoren za izvajanje nalog nadzora v zvezi s katerimi je potekalo lobiranje;

3. če je v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo direktorja ali namestnika direktorja organizacijske enote, ki je odgovorna za izvajanje nalog Evrosistema, ali je bil imenovan kot namestnik člana Sveta ECB:

a) pri nasprotni stranki v operacijah denarne politike ECB: 6 mesecev od prenehanja funkcije direktorja ali namestnika direktorja oziroma namestnika člana Sveta ECB,

b) pri upravljavcu plačilnega ali poravnalnega sistema, centralni nasprotni stranki ali izdajatelju plačilnih instrumentov, nad katerim Banka Slovenije ali ECB izvaja pristojnosti v okviru pregleda delovanja (oversight): 3 mesece od prenehanja funkcije direktorja ali namestnika direktorja organizacijske enote odgovorne za izvajanje pristojnosti pregleda delovanja teh subjektov, oziroma prenehanja funkcije namestnika člana Sveta ECB,

c) pri subjektu, ki je v zadnjih 6 mesecih, svetoval, zastopal ali lobiral za interese subjektov iz prejšnjih alinej v zadevah iz pristojnosti Banke Slovenije: 3 mesece od prenehanja funkcije direktorja ali namestnika direktorja oziroma namestnika člana Sveta ECB, če je organizacijska enota odgovorna za izvajanje nalog Evrosistema v zvezi s katerimi je potekalo lobiranje;

4. če je kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo generalnega sekretarja, direktorja ali njegovega namestnika:

a) pri kreditni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji: 6 mesecev od prenehanja funkcije generalnega sekretarja, direktorja ali njegovega namestnika;

5. če je kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal delo v organizacijski enoti odgovorni za izvajanje nalog nadzora:

a) pri kreditni instituciji s sedežem v Republiki Sloveniji (vključno z družbami, ki pripadajo isti skupini kot kreditna institucija) 6 mesecev od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v tej organizacijski enoti, če je organizacijska enota odgovorna za izvajanje nalog nadzora v zvezi s to kreditno institucijo,

b) pri kreditni instituciji s sedežem v drugi državi članici EU (vključno z družbami, ki pripadajo isti skupini kot kreditna institucija), s katerim je delavec neposredno sodeloval pri izvajanju nalog nadzora: 6 mesecev od prenehanja opravljanja nalog nadzora, ki so povezane s to kreditno institucijo,

c) pri subjektu, ki opravlja ključne storitve za kreditno institucijo iz prve ali druge alineje: 6 mesecev od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v tej organizacijski enoti (razen če v obdobju mirovanja velja prepoved sodelovanja pri opravljanju teh storitev),

č) pri drugem subjektu nadzora: 6 mesecev od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v tej organizacijski enoti, če je organizacijska enota odgovorna za izvajanje nalog nadzora v zvezi s tem subjektom nadzora,

d) pri subjektu, ki je v zadnjih 6 mesecih svetoval ali zastopal subjekte nadzora ali lobiral za interese subjektov nadzora v zadevah iz pristojnosti Banke Slovenije, ECB, Evropskega bančnega organa, Enotnega odbora za reševanje, Organa EU za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma ali Evropskega bančnega organa: 3 mesece od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje nalog nadzora v zvezi s katerimi je potekalo svetovanje, zastopanje ali lobiranje;

6. če je kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v Banki Slovenije neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal delo v organizacijski enoti odgovorni za izvajanje nalog Evrosistema, ki obsegajo vodenje in koordinacijo stalnih strokovnih skupin:

a) pri nasprotni stranki ECB v zvezi z izvajanjem denarne politike: 3 mesece od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje nalog Evrosistema,

b) pri upravljavcu plačilnega ali poravnalnega sistema, centralni nasprotni stranki ali izdajatelju plačilnih instrumentov, nad katerim Banka Slovenije ali ECB izvaja pristojnosti v okviru pregleda delovanja (oversight): 3 mesece od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje pristojnosti pregleda delovanja teh subjektov,

c) pri subjektu, ki je v zadnjih 6 mesecih svetoval, zastopal ali lobiral za interese subjektov iz prejšnjih alinej v zadevah iz pristojnosti Banke Slovenije ali ECB: 3 mesece od prenehanja opravljanja dela na delovnem mestu kot delavec s posebnim režimom odgovornosti v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje nalog Evrosistema v zvezi s katerimi je potekalo svetovanje, zastopanje ali lobiranje.

(2) Delavcu se v trajanje obdobja mirovanja upošteva tudi tisti čas zaposlitve v Banki Slovenije, ko je delavec prenehal izvajati nalog iz prvega odstavka tega člena in ni imel več dostopa do zaupnih ali občutljivih informacij v zvezi s subjekti iz prvega odstavka tega člena.

(3) Za nekdanje člane Sveta Banke Slovenije ter za nekdanjega direktorja ali namestnika direktorja, ki je bil pristojen za vodenje organizacijske enote, odgovorne za izvedbo nalog na področju nadzora, lahko Svet Banke Slovenije glede na konkretne okoliščine v zvezi z novo zaposlitvijo obdobje mirovanja izjemoma podaljša, vendar ne več kot za polovico obdobja mirovanja, ki je določeno v tem členu.

(4) V primerih, ko nekdanji delavec sprejme novo zaposlitev v nasprotju z omejitvami iz tega člena, ter te neskladnosti na podlagi poziva pooblaščenca za skladnost poslovanja ne odpravi v določenem roku, lahko Banka Slovenije odloči, da se informacija glede neskladnosti ravnanja nekdanjega delavca javno objavi, če je takšna objava glede na okoliščine primera primerna in sorazmerna (glede na funkcijo in naloge, ki jih je v času zaposlitve v Banki Slovenije opravljal nekdanji delavec oziroma naloge, ki jih delavec opravlja pri novem delodajalcu).

(5) Delavec, ki je kot predstavnik Banke Slovenije neposredno sodeloval v postopku za sklenitev ali pri izvajanju pogodbe o poslovnem sodelovanju (vključno s posli nabave blaga in storitev), v obdobju 12 mesecev po prenehanju opravljanja teh nalog ne sme nastopati kot predstavnik tega ponudnika v razmerju do Banke Slovenije.

30. člen **(dogovor o mirovanju)**

(1) Delavec lahko v zvezi s spoštovanjem omejitev iz prejšnjega člena predlaga Banki Slovenije sklenitev dogovora o mirovanju, v katerem se stranki dogovorita o ustreznem mesečnem nadomestilu, ki ga v dogovorjenem obdobju mirovanja prejema delavec.

(2) Višina mesečnega nadomestila se določi v deležu povprečne plače delavca v zadnjih 6 mesecih, ki jo je nekdanji delavec prejel v času zaposlitve v Banki Slovenije. Višina mesečnega nadomestila znaša:

1. za delavca, ki je neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo člana Sveta Banke Slovenije:

- 100% njegove povprečne plače v obdobju 6 mesecev od prenehanja funkcije in
- 50% njegove povprečne plače v obdobju po 6 mesecih po prenehanju funkcije;

2. za delavca, ki je neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal funkcijo direktorja in namestnika direktorja v organizacijski enoti, ki je odgovorna za izvajanje nalog nadzora ali nalog Evrosistema:

- 100% njegove povprečne plače v obdobju do 6 mesecev po prenehanju funkcije in
- 50% njegove povprečne plače v obdobju po poteku 6 mesecev po prenehanju funkcije;

3. za drugega delavca, ki je neprekinjeno v skupnem trajanju vsaj 6 mesecev opravljal naloge kot delavec s posebnim režimom odgovornosti:

- 70% njegove povprečne plače v obdobju do 6 mesecev po prenehanju opravljanja dela kot delavec s posebnim režimom odgovornosti.

(3) Nekdanji delavec je upravičen do nadomestila za mirovanje po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije in do izteka obdobja mirovanja, ki velja za nekdanjega delavca na podlagi tega kodeksa.

(4) Nekdanji delavec pred izplačilom mesečnega nadomestila pooblaščenca za skladnost na njegovo zahtevo predloži dokazila, da v obdobju, na katerega se nanaša izplačilo mesečnega nadomestila, upošteval omejitve glede mirovanja skladno s tem kodeksom.

(5) Če delavec v obdobju mirovanju krši omejitve glede mirovanja, mora Banki Slovenije vrniti sorazmerni del nadomestila.

III. POGLAVJE POKLICNI STANDARDI

1. oddelek Notranja razmerja

31. člen **(spoštovanje notranje organizacije)**

(1) Delavec pri opravljanju svojih nalog spoštuje organizacijo in delitev dela v Banki Slovenije, kot sta urejena z internimi akti Banke Slovenije.

(2) Delavec v razmerju do sodelavcev ravna spoštljivo in si prizadeva za lojalno sodelovanje. Pri tem delavec zlasti ne zadržuje ali prikriva informacij, ki jih sodelavci potrebujejo za opravljanje njihovega dela, oziroma ne širi netočnih ali nepopolnih informacij, da bi pridobil osebne prednosti.

32. člen **(dostojanstvo na delovnem mestu)**

(1) Delavec je spoštljiv v odnosih do sodelavcev in se mora vzdržati vsakršnega neprimernega vedenja ali ravnanja, s katerim neposredno ali posredno ponižuje, nadleguje ali neupravičeno diskriminira drugega.

(2) Delavec prispeva h kulturi spoštljivosti ter odvrča in opozarja na pojave neprimernega ali nedostojnega vedenja. Delavec lahko neprimerno ravnanje naznani v skladu z internimi akti Banke Slovenije.

33. člen **(urejenost na delovnem mestu)**

(1) Delavec je v poslovnih prostorih Banke Slovenije in pri opravljanju poklicnih nalog primerno urejen tako, da s svojim videzom in oblačenjem (poslovno sproščen slog) odraža profesionalnost, zadržanost, nevtralnost, spoštovanje do sodelavcev, strank, poslovnih partnerjev in javnosti ter prispeva k ohranjanju ugleda banke. Delavec zlasti ne izpostavlja osebnih izraznih elementov, ki niso povezani z opravljanjem dela (npr. vidnega izraznega nakita, telesnih poslikav, osebnih prepričanj).

(2) Delavci, ki pri svojem delu prihajajo v stik s strankami, poslovnimi partnerji ali drugimi zunanjimi deležniki oziroma banko predstavljajo v javnosti ali se udeležujejo formalnih sestankov na ravni vodstva, pri izbiri oblačil upoštevajo standarde poslovne urejenosti v finančnem sektorju, ki so primerni za zastopanje banke (formalni poslovni slog).

34. člen **(uporaba sredstev)**

(1) Delavec spoštuje lastnino in varuje sredstva, ki jih delavcu zagotovi Banka Slovenije v zvezi z opravljanjem dela.

(2) Sredstva Banke Slovenije so namenjena samo uporabi za službene namene, razen kadar je uporaba za zasebne namene izrecno dovoljena v skladu z internimi akti Banke Slovenije ali na podlagi soglasja nadrejenega.

35. člen **(reševanje sporov)**

(1) V primeru spora ali nesoglasij si delavec prizadeva za mirno rešitev spora na spoštljiv in profesionalen način. Delavec lahko v zvezi z reševanjem spora zaprosi za pomoč pooblaščenca za skladnost poslovanja ali drugega delavca, ki uživa njegovo zaupanje v zvezi z rešitvijo spora (zaupnik).

(2) Pooblaščenec za skladnost poslovanja oziroma delavec, ki kot zaupnik svetuje delavcu pri rešitvi spora, spoštuje zaupnost v zvezi z navedbami delavca glede spora in jih sme razkriti drugim osebam le ob predhodnem izrecnem soglasju delavca.

2. oddelek **Razmerja z zunanjimi deležniki**

36. člen **(dostopnost in odprtost komunikacije)**

(1) Banka Slovenije se pri komunikaciji z zunanjimi deležniki osredotoča na cilje in naloge Banke Slovenije ter zagotavlja enakovredno informiranost vseh zainteresiranih deležnikov oziroma javnosti o relevantnih vsebinah in stališčih s področja delovanja Banke Slovenije.

(2) Delavec je odprt in dostopen za vprašanja javnosti glede splošnih informacij v zvezi z delovanjem Banke Slovenije, ter na vljuden način sporoča pravilne in celovite informacije (vključno z

informacijami po telefonu ali e-pošti) ob upoštevanju organizacije dela in pristojnosti za določena področja dela. Kadar komunikacija obsega informacije, dokumente ali podatke, ki niso uradno objavljeni ali na drug zakoniti način dostopni javnosti (nejavne informacije), zaposleni pred razkritjem pridobi ustrezno soglasje odgovorne osebe.

(3) Delavec pri komunikaciji z zunanjimi deležniki uporablja uradne komunikacijske poti in sredstva Banke Slovenije skladno s pravili, ki jih za komunikacijo z javnostmi določa Banka Slovenije. Komunikacija z zunanjimi deležniki praviloma poteka pisno (sledljivost).

(4) Delavec pri komunikaciji z zunanjimi deležniki dosledno spoštuje obveznosti glede varovanja zaupnosti informacij, podatkov in dokumentov Banke Slovenije, ki se v skladu s predpisi ali pogodbenimi zavezami štejejo kot zaupni.

(5) Člani sveta ter delavci, ki so vključeni v izvajanje nalog Evrosistema, pri komunikaciji z zunanjimi deležniki upoštevajo sedemdnevno obdobje molka pred vsako sejo Sveta ECB o denarni politiki ter se v tem obdobju vzdržujejo govorov ali drugih izjav, ki bi lahko vplivali na pričakovanja o prihodnjih odločitvah o denarni politiki.

37. člen **(odnosi z zunanjimi deležniki)**

(1) Delavec v poklicnih odnosih z zunanjimi deležniki upošteva neodvisnost Banke Slovenije in varuje njen ugled. Delavec v odnosih z zunanjimi deležniki ohranja nevtralnost in zagotavlja enako obravnavo ter se izogiba vsakemu ravnanju, ki bi dajalo vtis, da je določena oseba ali subjekt deležen kakršnekoli prednosti pri odnosih z Banko Slovenije (poslovne ali prestižne narave).

(2) Delavec pri svojem poklicnem delovanju zlasti skrbno ravna pri odnosih z mediji in zasebnimi interesnimi organizacijami (vključno z lobisti) ter z njimi komunicira izključno prek uradnih kanalov banke.

(3) Delavec komunicira z mediji o zadevah s področja svojega poklicnega delovanja izključno na podlagi predhodne odobritve pooblaščenih oseb za komuniciranje z javnostmi.

38. člen **(prepoved sprejemanja plačil)**

Delavec ne sme zahtevati ali sprejeti od tretje osebe nikakršnega plačila zase ali za drugega v zvezi z dejavnostmi, ki so povezane z izvajanjem poklicnih nalog in dolžnosti delavca oziroma s pristojnostmi Banke Slovenije.

39. člen **(izražanje osebnih stališč)**

(1) Delavec se v okviru poklicnega delovanja izogiba podajanju osebnih mnenj ali stališč o delovanju in odločitvah Banke Slovenije.

(2) Kadar delavec v okviru poklicnega delovanja izraža mnenja ali stališča o vprašanih, glede katerih Banka Slovenije ni sprejela uradne odločitve, mora izrecno poudariti, da izražena stališča ne odražajo nujno uradnih stališč Banke Slovenije.

40. člen **(udeležba na javnih dogodkih in pri javnih objavah)**

(1) Delavec ob prejemu vabila na javni dogodek ali za javno objavo, z namenom predstavitve politik in dejavnosti Banke Slovenije o tem obvesti nadrejenega, ki odloči o udeležbi z upoštevanjem ciljev enotnega sporočanja banke in po posvetovanju s pooblaščen osebo za komuniciranje z javnostmi.

(2) V zvezi z udeležbo delavcev na javnih dogodkih in pri javnih objavah se preverijo morebitne okoliščine nasprotja interesov, vključno z okoliščinami, ki lahko vplivajo ali dajejo vtis, da vplivajo na nepristransko in enako obravnavo posameznih organizatorjev oziroma zunanjih deležnikov.

(3) Delavec se udeleži javnega dogodka z namenom predstavitve politik in dejavnosti Banke Slovenije, če je v zvezi z dogodkom zagotovljena ustrezna (istočasna) informiranost vseh zainteresiranih deležnikov (z javnim prenosom v živo s strani organizatorja, s predhodno objavo govora ali prispevka ipd.).

(4) Omejitve iz prejšnjega odstavka ne veljajo za udeležbo na dogodkih v okviru izobraževalnega procesa in za prispevke, ki imajo izključno izobraževalni namen.

41. člen **(udeležba na nejavnih sestankih in srečanjih)**

(1) Načrtovani sestanki in nejavna srečanja z zunanjimi deležniki (predstavniki javnega ali zasebnega sektorja), potekajo v navzočnosti vsaj dveh zaposlenih. Ta zahteva velja za izvedbo nejavnih sestankov in srečanj v Banki Slovenije, izven Banke Slovenije ali sestankov prek telekonferenc.

(2) Kadar zaradi objektivnih okoliščin na sestanku oziroma srečanju ni mogoče zagotoviti udeležbe vsaj dveh zaposlenih, je treba sestanek oziroma srečanje praviloma odpovedati, razen če bi odpoved povzročila nesorazmerno škodo ali znatno otežila izvajanje nalog Banke Slovenije. V tem primeru zaposleni o nameravanem srečanju predhodno obvesti nadrejenega in zahteva ustrezna navodila glede izvedbe srečanja.

(3) Zahteve prejšnjega odstavka ne veljajo za nenapovedana (priložnostna) srečanja in stike (npr. telefonsko ali elektronsko komunikacijo). V teh primerih se delavec izogiba podajanju zagotovil ali formalnih stališč v zvezi z delovanjem Banke Slovenije.

(4) Kadar je srečanje ali stik pomemben za delovanje ali odločanje Banke Slovenije, delavec izdelava pisni zapis srečanja, ki vključuje osnovne informacije o srečanju (čas in kraj srečanja, vodilni predstavniki zunanjih deležnikov, ki so se udeležili srečanja, ter kratek povzetek vsebin, ki so bile obravnavane) ter o stiku obvesti nadrejenega.

42. člen **(objava udeležbe članov Sveta Banke Slovenije na javnih in nejavnih srečanjih)**

(1) Banka Slovenije na svoji spletni strani objavi informacije o javnih dogodkih ter o nejavnih uradnih sestankih in srečanjih (vključno s telekonferencami) z zunanjimi deležniki, ki se jih udeležijo člani Sveta Banke Slovenije v zvezi z opravljanjem njihove funkcije v Banki Slovenije, vključno s funkcijami v organih in telesih ECB, Evropskega bančnega organa, Enotnega organa za reševanje ter drugih uradnih mandatov v EU in mednarodnih institucijah, razen če bi bila objava vseh ali posameznih informacij v nasprotju s predpisi, ki zavezujejo Banko Slovenije.

(2) Objava iz prejšnjega odstavka poleg podatka o datumu in kraju srečanja vključuje tudi naziv zunanjega deležnika oziroma institucije ter temo ali namen srečanja. Kadar so zunanji deležniki predstavniki javnih organov, se v objavi navede tudi ime in funkcija vodilnega predstavnika. Objava ne

vključuje informacij o pisni ali telefonski komunikaciji z zunanjimi deležniki ter informacij o internih sestankih in dogodkih.

(3) Za nejavna srečanja članov Sveta Banke Slovenije s predstavniki nadzorovanih subjektov, ki so del posameznega nadzorniškega postopka in dejavnosti v zvezi s tem subjektom, se objavi podatek o datumu in kraju srečanja s subjektom nadzora, brez podatka o nazivu subjekta nadzora, imenu predstavnika ali temi srečanja. Za nejavna srečanja članov Sveta Banke Slovenije s predstavniki medijev se objavita datum in kraj srečanja, brez podatka o nazivu medija ali imenu predstavnika ali temi srečanja.

3. oddelek

Varovanje zaupnih in nejavnih dokumentov, informacij in podatkov

43. člen **(dolžnost varovanja zaupnosti)**

(1) Delavec spoštuje zaupnost dokumentov, informacij in podatkov, ki jih je izdelala ali z njim razpolaga Banka Slovenije (vključno z dokumenti, informacijami in podatki glede delovanja ECB, drugih nacionalni centralnih bank in drugih pristojnih organov držav članic EU ter drugih institucij EU) in se v skladu s predpisi ali pogodbenimi zavezami štejejo kot zaupni, ter jih je delavec pridobil ali se je z njimi seznanil pri opravljanju dela in nalog za Banko Slovenije.

(2) Delavec pri obravnavi zaupnih dokumentov, podatkov in informacij ravna v skladu z internimi akti in zahtevami Banke Slovenije glede varovanja zaupnosti.

(3) Delavec zaupnih dokumentov, podatkov in informacij ne sme razkriti drugim delavcem v banki, ki teh podatkov ne potrebujejo za opravljanje svojih nalog. Delavec v primeru dvoma zahteva ustrezna pisna navodila in usmeritve svojega nadrejenega ali pristojnega organa Banke Slovenije.

(4) Ne glede na prejšnji odstavek je razkritje zaupnih dokumentov, informacij ali podatkov s strani delavca dovoljeno tudi, če je razkritje s strani delavca potrebno zaradi naznanitve kaznivega dejanja pristojnim organom ali če razkritje od delavca zahteva sodišče ali drug pristojni organ v okviru postopka, ki ga vodi na podlagi predpisov ter so v postopku sprejeti ustrezni ukrepi za zavarovanje zaupnosti.

(5) Delavci s posebnim režimom odgovornosti enkrat letno s podpisom izjave o varovanju zaupnih podatkov potrdijo seznanjenost z veljavnimi predpisi in zahtevami glede varovanja zaupnosti podatkov v Banki Slovenije.

(6) Dolžnost varovanja zaupnosti ne preneha s prenehanjem zaposlitve v Banki Slovenije.

44. člen **(prepoved razkritja in zlorabe nejavnih informacij)**

(1) Nejavni dokumenti, informacije in podatki se lahko določenemu prejemniku ali javnosti razkrijejo le na podlagi odločitve pristojnega organa Banke Slovenije ali pooblaščne osebe, če so izpolnjeni zakonski ali drugi pogoji za razkritje.

(2) Nejavnih dokumentov, informacij ali podatkov delavec ne sme uporabiti izven opravljanja poklicnih nalog in pooblastil za Banko Slovenije za zasebne koristi, katerih namen je pridobitev neposrednih finančnih ali nefinančnih koristi za delavca ali za drugo osebo, zlasti v okviru:

1. zasebnih poslov za račun delavca, vključno z uporabo informacij pri opravljanju zasebnih dejavnosti delavca,

2. poslov za račun tretje osebe s posredovanjem ali zastopanjem s strani delavca,
3. drugega razkritja zaupnih informacij tretji (nepooblaščen) osebi, da se posredno omogočijo uporabe teh informacij za zasebne namene tretje osebe (v zvezi s poklicnimi ali zasebnimi dejavnostmi ali posli tretje osebe, vključno z naložbenimi nasveti glede sklepanja zasebnih poslov).

(3) Uporaba informacij, ki so bile uradno objavljene ali so na drug zakoniti način dostopne javnosti, ne predstavlja zlorabe zaupnosti na podlagi tega člena.

IV. POGLAVJE PRISTOJNOSTI NA PODROČJU ZAGOTAVLJANJA SKLADNOSTI S KODEKSOM

45. člen **(razlaga kodeksa in preverjanje skladnosti)**

(1) Pooblaščenec za skladnost poslovanja je pooblaščen za razlago določb tega kodeksa ter za preverjanje skladnosti ravnanj in osebnih interesov delavcev z zahtevami tega kodeksa v okviru rednih in občasnih preverjanj skladnosti ravnanj delavcev v skladu z internimi pravili, ki urejajo delovanje pooblaščenca za skladnost poslovanja.

(2) Redna preverjanja skladnosti ravnanj delavcev obsegajo zlasti preverjanje posameznih ravnanj delavcev ali osebnih interesov zaradi presoje tveganja nasprotja interesov za Banko Slovenije na podlagi poročil, zahtev in obvestil zaposlenih v skladu s tem kodeksom.

(3) Pooblaščenec za skladnost poslovanja določi način in podrobnejšo vsebino poročil oziroma zahtev iz prejšnjega odstavka ter morebitna dokazila, ki jih predložijo delavci za namen preverjanja skladnosti.

(4) Občasna preverjanja skladnosti obsegajo preverjanje ravnanj in osebnih interesov delavcev:

1. kadar obstaja povečano tveganje skladnosti ravnanj oziroma nastanka nasprotja interesov za Banko Slovenije v zvezi z delavci na določenem področju ali v določenih procesih, ki jih izvaja Banka Slovenije, ali

2. kadar obstaja sum, da delavec ne ravna v skladu s tem kodeksom, ali so osebni interesi delavca v nasprotju z interesi Banke Slovenije.

(5) Pooblaščenec za skladnost poslovanja lahko v okviru občasnega preverjanja zahteva od delavca pojasnila in dokazila glede ravnanj ali osebnih interesov delavca v obsegu, ki je potreben, da se preveri skladnost ravnanj delavcev s tem kodeksom.

(6) V primerih, ko je predmet obravnave oziroma odločanja v okviru pristojnosti pooblaščenca za skladnost poslovanja na podlagi tega kodeksa ravnanje oziroma pravice in odgovornosti pooblaščenca za skladnost poslovanja, o takšni zadevi odloča direktor notranje revizije.

46. člen **(preverjanje skladnosti v zvezi z zasebnimi finančnimi posli)**

(1) Za namene preverjanja skladnosti z zahtevami glede zasebnih finančnih poslov lahko pooblaščenec za skladnost poslovanja zahteva od delavca informacije in dokazila glede:

1. imetništva bančnih računov, vključno s skupnimi bančnimi računi, skrbniškimi računi in računi pri borznih posrednikih ter računi kreditnih kartic, vključno z informacijo glede prometa na teh računih,

2. pooblastil za upravljanje zasebnih finančnih poslov za račun tretje osebe, vključno s pooblastili glede razpolaganja s sredstvi na računih tretje osebe,

3. komunikacije z osebami, na katere je delavec prenesel odgovornost za upravljanje premoženja iz zasebnih finančnih poslov,

4. prodaj in nakupov premoženja ali pravic za svoj račun ali za račun tretje osebe.

(2) Informacije in dokazila iz prejšnjega odstavka se obravnavajo kot strogo zaupni.

(3) Kadar delavec nima dokazil glede okoliščin iz prvega odstavka, lahko pooblaščenec za skladnost poslovanja od delavca zahteva, da v zvezi z obravnavanimi okoliščinami oziroma ravnanji poda pisno izjavo, s katero potrdi skladnost s tem kodeksom.

(4) Kadar delavec iz utemeljenih razlogov ne želi predložiti dokazil glede okoliščin iz prvega odstavka tega člena ali če to predlaga pooblaščenec za skladnost poslovanja, lahko na podlagi sklepa guvernerja preverjanje skladnosti izvede neodvisni pogodbeni izvajalec. Pri tem veljajo za zunanjega izvajalca enake zahteve glede varovanja zaupnosti.

47. člen

(nadzor nad spoštovanjem kodeksa in razlaga vsebine)

(1) Nadrejeni je odgovoren za nadzor skladnosti ravnanj delavcev v okviru delovnih procesov, ki jih vodi, ter za izvedbo ukrepov, s katerimi se v teh procesih zagotavljata skladnost ravnanj delavcev in skladnost poslovanja Banke Slovenije s tem kodeksom.

(2) Nadrejeni se v primeru dvoma glede razlage posameznega pravila v praksi ter glede ukrepov za preprečevanje nasprotja interesov v zvezi z delavcem posvetuje s pooblaščenecem za skladnost poslovanja.

(3) Za člane Sveta Banke Slovenije v zvezi s pristojnostmi in odločanjem člana o zadevah iz pristojnosti Sveta Banke Slovenije vlogo nadrejene osebe po tem kodeksu opravlja Svet Banke Slovenije glede ostalih poklicnih nalog v Banki Slovenije pa guverner.

48. člen

(zaupnost podatkov)

(1) Zaposleni v Službi za skladnost varujejo zaupne podatke in dokazila v zvezi z ravnanji in osebnimi interesi delavcev v skladu s pravili o zaupnih podatkih Banke Slovenije, razen če so ti podatki in dokumenti na drugi zakoniti podlagi postali javni.

(2) Informacije in dokazila, ki jih pridobi Služba za skladnost, v zvezi z ravnanji in osebnimi interesi delavcev se lahko uporabijo izključno za namene presoje skladnosti ravnanj delavca s tem kodeksom ter za postopke, ki se vodijo v zvezi z delavcem na tej podlagi.

49. člen

(odgovornost delavcev v primeru neskladnosti s kodeksom)

(1) Pooblaščenec za skladnost poslovanja v primeru ugotovljene neskladnosti delavca s tem kodeksom, ki so posledica ravnanj delavca ali neposrednih osebnih interesov delavca:

1. predlaga nadrejenemu, da sprejme ustrezne organizacijske ukrepe v delovnem procesu, vključno z začasno prekinitvijo dostopa do zaupnih informacij ali dodelitvijo drugih naloge,

2. pozove delavca, da preneha z določenimi ravnanji ali sprejme ustrezne ukrepe, s katerimi se odpravi ugotovljena neskladnost, ali

3. poda zoper delavca prijavo kršitev v skladu z internimi akti (postopek prijave in interne preiskave kršitev delavcev v Banki Slovenije).

(2) Ukrepi, ki se sprejmejo v zvezi z ugotovljenimi neskladnostmi, morajo biti učinkoviti, sorazmerni in odvratilni ter morajo upoštevati tudi morebiten vpliv, ki ga ima kršitev na sprejemanje odločitev Banke Slovenije.

V. POGLAVJE PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

50. člen (prehodno obdobje)

(1) Delavci iz drugega odstavka 11. člena tega kodeksa v izjavi o osebnih interesih za leto 2026 poročajo le tiste transakcije povečanja ali zmanjšanja denarnih sredstev na računih, ki so jih izvedli po uveljavitvi tega kodeksa.

(2) Delavci, ki so v delovnem razmerju z Banko Slovenije na dan uveljavitve tega kodeksa, pridobijo odobritev pooblaščenca za skladnosti za opravljanje zasebnih dejavnosti iz 15. člena tega kodeksa, ki jih opravljajo ob uveljavitvi tega kodeksa, v roku 60 dni po njegovi uveljavitvi. Predhodna soglasja pooblaščenca za skladnost, ki so jih delavci pridobili pred uveljavitvijo tega kodeksa ostanejo v veljavi in se štejejo kot soglasja izdana po tem kodeksu.

(3) Ne glede na četrty odstavek 23. člena tega kodeksa, delavci, ki so v delovnem razmerju z Banko Slovenije na dan uveljavitve tega kodeksa, v roku 60 dni od njegove uveljavitve poročajo o imetništvu finančnih instrumentov iz 21. oziroma 22. člena, ki so jih pridobili pred uveljavitvijo tega kodeksa (zatečeno stanje), razen če so o imetništvu teh instrumentov že poročali na podlagi predhodno veljavnih pravil.

(4) Določbe 29. in 30. člena tega kodeksa se uporabljajo za delavce, ki so podali odpoved pogodbe o zaposlitvi po uveljavitvi tega kodeksa. Za delavce, ki so podali odpoved pogodbe o zaposlitvi pred uveljavitvijo tega kodeksa, se še naprej uporabljajo določbe Kodeksa Banke Slovenije z dne 1. 7. 2023 (Uradni list št. 69/23) in Sklepa o postopku in pogojih za uveljavljanje nadomestila za mirovanje po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije (Uradni list RS, št. 61/19).

51. člen (prenehanje veljavnosti)

Z dnem uveljavitve tega kodeksa prenehata veljati:

- Kodeks Banke Slovenije z dne 1.7.2023 (Uradni list RS št.69/23) in
- Sklep o postopku in pogojih za uveljavljanje nadomestila za mirovanje po prenehanju zaposlitve v Banki Slovenije (Uradni list RS, št. 61/19).

52. člen (začetek veljavnosti)

Ta kodeks začne veljati 1. novembra 2026.

Št. 034/2026

Ljubljana, dne 9. oktobra 2026

EDA 2026-5023912000-0036

Primož Dolenc
Predsednik
Sveta Banke Slovenije

Stran **27** od **27**

Naslov publikacije: Uradni list Republike Slovenije • **ISSN:** 1580-3074 • **Letnik:** XXXVI • **Številka izdaje:** 1654/2026 • **Datum izdaje:** 13. 10. 2026 • **Leto izida:** 2026 • **Izdajatelj:** Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo, Mestni trg 4, 1000 Ljubljana, 01 241 18 02, gp.svz@gov.si • **Cena:** publikacija je brezplačna • **Financira:** Republika Slovenija • **Vrsta izdaje:** elektronska izdaja • **Spletni dostop:** <https://pisrs.si/api/uradni-list/objava/u20261654.pdf>